

# Provident

INVESTASI BERSAMA



**2024**  
Laporan Keberlanjutan  
Sustainability Report



## Enhancing Sustainability with more Diversified Portfolios

PT Provident Investasi Bersama Tbk





## Laporan Keberlanjutan Sustainability Report 2024

# Enhancing Sustainability with More Diversified Portfolios

Provident Investasi Bersama Tbk ("**Perseroan**") memperkuat praktik keberlanjutan melalui strategi investasi yang semakin terdiversifikasi. Dengan memperluas portofolio ke sektor-sektor yang mengedepankan prinsip ESG, seperti energi baru terbarukan, mineral strategis, dan properti logistik berkelanjutan, Perseroan berupaya memastikan bahwa setiap keputusan investasi tidak hanya menghasilkan nilai ekonomi, tetapi juga berkontribusi terhadap pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs). Diversifikasi ini memperluas cakupan dampak positif bagi lingkungan dan masyarakat serta memperkuat resiliensi portofolio terhadap dinamika pasar dan risiko keberlanjutan.

PT Provident Investasi Bersama Tbk (the "**Company**") strengthens sustainability practices through an increasingly diversified investment strategy. By expanding its portfolio into sectors that prioritize ESG principles, such as renewable energy, strategic minerals, and sustainable logistics properties, the Company strives to ensure that each investment decision not only generates economic value but also contributes to the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs). This diversification broadens the scope of positive impacts on the environment and community, while also strengthening the resilience of the portfolio against market dynamics and sustainability risks.

# DAFTAR ISI

## TABLE OF CONTENTS

### 3 Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy

### 6 Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Highlights on the Sustainability Performance

- 6 Kinerja Keberlanjutan  
Sustainability Performance
- 8 Penghargaan, Sertifikasi, dan Keanggotaan Asosiasi Perseroan  
Awards, Certifications, and Association Memberships of the Company

### 10 Sambutan Direksi Message from The Board of Directors

### 16 Tentang Laporan Keberlanjutan About Sustainability Report

- 17 Pelibatan Pemangku Kepentingan  
Stakeholders Engagement
- 19 Topik Material  
Material Topics

### 20 PROFIL PERSEROAN Company Profile

- 20 Identitas Perseroan  
Company Overview
- 24 Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Perseroan  
The Company's Vision, Mission, and Sustainability Values
- 26 Skala Organisasi Perseroan  
The Company's Organization Scale
- 27 Kegiatan Usaha Perseroan  
The Company's Business Activities
- 28 Portofolio Investasi Perseroan  
The Company's Investment Portfolio
- 28 Wilayah Operasional Perseroan  
The Company's Operational Areas

### 30 Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance

- 30 Struktur Pengelola Aspek Keberlanjutan  
Sustainability Aspect Management Structure
- 31 Informasi terkait Dewan Komisaris dan Direksi  
Information related the Board of Commissioners and Board of Directors
- 35 Pengembangan Kompetensi terkait Aspek Keberlanjutan  
Competency Development related to Sustainability Aspects
- 36 Pengendalian Risiko terkait Aspek Keberlanjutan  
Risk Control related to Sustainability Aspects

- 37 Kode Etik  
Code of Conduct
- 38 Sistem Pelaporan Pelanggaran  
Whistleblowing System
- 39 Kebijakan Anti-Korupsi dan Anti Pencucian Uang  
Anti-Corruption and Anti-Money Laundering Policy
- 39 Praktik Kegiatan Usaha yang Sehat  
Healthy Business Activities Practices
- 40 Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham  
Fair Treatment Policy for the Shareholders
- 40 Pengelolaan Benturan Kepentingan  
Management of Conflicts of Interest
- 41 Tantangan Penerapan Prinsip Keberlanjutan dan Strategi ke Depan  
Challenges in the Implementation of Sustainability Principles and Future Strategies

### 42 Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance

- 42 Kegiatan yang Membangun Budaya Keberlanjutan  
Activities that Build Sustainability Culture
- 42 Investasi Keberlanjutan  
Sustainability Investment
- 43 Aspek Keberlanjutan Ekonomi  
Economic Sustainability Aspect
- 43 Aspek Keberlanjutan Sosial  
Social Sustainability Aspect
- 49 Aspek Keberlanjutan Lingkungan Hidup  
Environmental Sustainability Aspect

### 54 Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan Sustainability Report Responsibility

### 55 Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Responses to Feedback of Previous Year's Report

### 56 Lembar Umpan Balik Feedback Form

### 57 Indeks Pengungkapan Kriteria POJK No. 51/POJK.03/2017 POJK Criteria Disclosure Index No. 51/POJK.03/2017

### 60 Pemenuhan Matriks ESG Fulfillment of the ESG Matrix

# STRATEGI KEBERLANJUTAN [POJK51-A.1]

## Sustainability Strategy

Perseroan memperkuat komitmen keberlanjutan melalui strategi investasi yang lebih bertanggung jawab dan berwawasan lingkungan, termasuk sektor energi baru terbarukan dan mineral strategis. Fokus ini selaras dengan upaya Perseroan untuk mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals/SDGs*) dan memenuhi tanggung jawab kepada pemangku kepentingan.

The Company strengthens its sustainability commitment through a more responsible and environmentally friendly investment strategy, including in the renewable energy and strategic mineral sectors. This focus is in line with the Company's efforts to support the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs) and to fulfill its responsibilities to its stakeholders.



### Keberlanjutan Kinerja Ekonomi Economy Performance Sustainability

Perseroan berkomitmen untuk menciptakan pertumbuhan ekonomi berkelanjutan melalui beberapa langkah utama, yaitu:

- Mengalokasikan investasi pada perusahaan yang mengutamakan prinsip keberlanjutan, seperti di sektor energi terbarukan, mineral strategis, dan properti berkelanjutan;
- Mendistribusikan nilai ekonomi kepada pemangku kepentingan dengan memperhitungkan total manfaat finansial yang dihasilkan melalui kegiatan bisnis. Pendekatan ini memberikan nilai tambah bagi pemangku kepentingan dan memperkuat kontribusi Perseroan terhadap stabilitas ekonomi; serta
- Mengoptimalkan strategi investasi berdasarkan standar *environmental, social, dan governance* (ESG) untuk memastikan keselarasan dengan SDGs dan harapan pemangku kepentingan.

The Company is committed to creating sustainable economic growth through the following key measures:

- Channeling investments to companies that prioritize sustainability principles, such as in the renewable energy, strategic minerals, and sustainable property sectors;
- Distributing economic value to the stakeholders by taking into account the total financial benefits generated through business activities. This approach provides added value to the stakeholders and strengthens the Company's contribution to economic stability; and
- Optimizing investment strategies based on environmental, social, and governance (ESG) standards to ensure alignment with SDGs and stakeholder expectations.



### Keberlanjutan Kinerja Sosial Social Performance Sustainability

Perseroan berkomitmen untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan melalui beberapa langkah, yaitu:

- Menyediakan remunerasi yang adil dan kompetitif bagi seluruh karyawan, memastikan kepatuhan terhadap Upah Minimum Regional ("**UMR**") dan memberikan apresiasi tambahan sesuai kontribusi individu;
- Menciptakan lingkungan kerja yang layak, aman, dan mendukung kesehatan, termasuk menjaga kebersihan fasilitas umum seperti toilet, ruang makan, serta menyediakan alat keselamatan seperti deteksi asap, alat pemadam kebakaran ringan ("**APAR**"), dan tempat ibadah;
- Mengembangkan keterampilan karyawan melalui program pelatihan dan pengembangan, baik secara internal maupun bekerja sama dengan pihak eksternal. Program ini bertujuan untuk meningkatkan keterampilan yang relevan dengan tujuan keberlanjutan, termasuk pelatihan tentang praktik keberlanjutan dan keselamatan kerja; serta
- Mendorong partisipasi karyawan dalam kegiatan sosial Perseroan sebagai upaya untuk membangun keterikatan sosial dan menguatkan rasa kepedulian terhadap komunitas sekitar.

The Company is committed to improving employee welfare through the following measures:

- Providing fair and competitive remuneration for all employees, ensuring compliance with the Regional Minimum Wage ("**UMR**") and providing additional appreciation according to individual contributions;
- Creating a decent, safe, and health-supporting work environment, including maintaining the cleanliness of public facilities such as toilets, dining rooms, and providing safety equipment such as smoke detectors, light fire extinguishers ("**APAR**"), and praying rooms;
- Developing employee skills through training and development programs, both internally and in collaboration with external parties. These programs are initiated to improve employee's skills relevant to sustainability goals, including training on sustainability practices and work safety; and
- Encouraging employee participation in the Company's social activities as an effort to build social ties and to strengthen a sense of social concern for the surrounding community.



## Keberlanjutan Kinerja Lingkungan Environmental Performance Sustainability

Perseroan berkomitmen untuk mendukung pelestarian lingkungan melalui beberapa langkah, yaitu:

- Mendukung pelaksanaan program tanggung jawab sosial perusahaan *investee* yang berfokus pada pelestarian lingkungan, selain program di bidang pendidikan, kesehatan, peningkatan pendapatan riil/pekerjaan, kemandirian ekonomi, sosial, budaya dan keagamaan, kelembagaan, serta infrastruktur di sekitar wilayah operasional;
- Mengedukasi karyawan mengenai pentingnya konservasi sumber daya dengan mendorong penghematan energi, air, dan kertas dalam kegiatan sehari-hari di kantor. Langkah ini meliputi kampanye kesadaran lingkungan dan pelatihan khusus tentang pengelolaan sumber daya; serta
- Memonitor dan mengevaluasi kinerja lingkungan secara berkala untuk memastikan pencapaian target pengurangan dampak lingkungan dan meningkatkan standar keberlanjutan di seluruh operasional Perseroan.

The Company is committed to supporting environmental conservation through the following measures:

- Supporting the implementation of investee companies' corporate social responsibility programs focused on environmental preservation, in addition to programs focused on education, health, income/employment enhancement, economic independence, social, cultural, and religious development, institutional strengthening, as well as infrastructure development around their operational areas;
- Educating employees about the importance of resource conservation by encouraging energy, water, and paper savings in daily office activities. This measure includes environmental awareness campaigns and special training on resource management; and
- Monitoring and evaluating environmental performance periodically to ensure the achievement of environmental impact reduction targets and improving sustainability standards throughout the Company's operations.



# IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

## Highlights on the Sustainability Performance

### Kinerja Keberlanjutan

#### Sustainability Performance

#### Aspek Ekonomi [POJK51-B.1]

##### Economy Aspect



##### (Kerugian) Keuntungan Neto atas Investasi pada Saham dan Efek Ekuitas Lainnya

Net (Loss) Gain on Investments in Shares and Other Equity Securities

Tahun	(jutaan Rupiah) (million Rupiah)
2024	(1.636.054)
2023	(3.138.693)
2022	285.901



##### Total (Rugi) Laba Tahun Berjalan

Total (Loss) Profit for the Current Year

Tahun	(jutaan Rupiah) (million Rupiah)
2024	(1.982.842)
2023	(3.304.267)
2022	239.550



##### Total Aset

Total Assets

Tahun	(jutaan Rupiah) (million Rupiah)
2024	7.874.902
2023	8.805.988
2022	5.765.399

Portofolio Investasi	2024	2023	2022
Investment Portofolio	4	4	2

Perusahaan Company

##### Pelibatan Pemasok Lokal

Engagement of Local Suppliers

Perseroan berkomitmen untuk memberikan manfaat ekonomi secara tidak langsung kepada pemangku kepentingan di wilayah operasional, salah satunya melalui penyediaan lapangan kerja bagi tenaga kerja lokal.

The Company is committed to provide indirect economic benefits to all stakeholders in its operational areas, one of which is through the creation of job opportunities for local workforce.

##### Sektor Investasi Keberlanjutan

###### Sustainability Investment Sector

Perseroan berfokus pada investasi di sektor-sektor yang senantiasa mendukung dan menerapkan prinsip keberlanjutan.

The Company focuses on investments in sectors that consistently support and implement sustainability principles.

#### Aspek Lingkungan Hidup [POJK51-B.2]

##### Environmental Aspect



(GJ)

##### Penggunaan Energi Listrik

###### Electricity Consumption

2024	160,55
2023	85,64
2022	146,24





## Aspek Sosial [POJK51-B.3] Social Aspect

### Pengembangan Karyawan Employee Development



**Total Karyawan**  
Total Employees  
Orang  
Person

2024	2023	2022
8	10	8



**Jam Pelatihan Per Karyawan**  
Training Hour Per Employee  
Jam/Orang  
Hours/Person

2024	2023	2022
3	3	2

### Pengembangan Sosial Masyarakat Community Social Development

**Jenis Kegiatan**  
Activity Type

2024	2023	2022
3	2	3

**Penerima Manfaat**  
Beneficiary

2024	2023	2022
7	5	3

**Biaya Investasi Sosial**  
Social Investment Cost

2024	2023	2022
420	202	260

Provident

INVESTASI BERSAMA



Ton Co<sub>2</sub>eq

#### Emisi yang Dihasilkan dari Penggunaan Listrik

Emission Generated from  
Electricity Consumption

2024	32,97
2023	17,59
2022	30,03



(Rim / Ream)

#### Pengelolaan Limbah melalui Pengurangan Penggunaan Kertas

Waste Management through Reducing  
Paper Usage

2024	100
2023	120
2022	120



(jutaan Rupiah / million Rupiah)

#### Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup

Environmental Management  
Expenditures

2024	-
2023	-
2022	-



## Penghargaan, Sertifikasi, dan Keanggotaan Asosiasi Perseroan [POJK51-C.5]

### Awards, Certifications, and Association Memberships of the Company

Perseroan belum memiliki penghargaan atau sertifikasi serta belum tergabung dalam asosiasi yang relevan dengan bidang usaha sebagai perusahaan investasi.

The Company has not received any awards or any certifications and is not yet a member of any association relevant to its business field as an investment company.







# Sambutan Direksi [POJK51-D.1]

## Message from The Board of Directors

Di tengah ketidakpastian global dan dinamika politik nasional, Perseroan tetap tangguh melalui strategi diversifikasi portofolio dan penerapan prinsip ESG. Dengan fokus pada sektor strategis dan tata kelola keberlanjutan yang kuat, Perseroan optimistis melanjutkan pertumbuhan berkelanjutan ke depan.

Amid global uncertainty and national political dynamics, the Company remains resilient through its effort in portfolio diversification and the implementation of ESG principles. By focusing on strategic sectors and strong sustainability governance, the Company is optimistic about continuing sustainable growth going forward.

---

### Tri Boewono

Presiden Direktur / President Director



## Pemegang Saham dan pemangku kepentingan yang terhormat, Dear Shareholders and Stakeholders,

Sepanjang tahun 2024, perekonomian global menghadapi ketidakpastian yang tinggi akibat tekanan geopolitik sehingga berdampak langsung terhadap volatilitas pasar keuangan global. Di tingkat nasional, perekonomian Indonesia menunjukkan ketahanan dengan pertumbuhan yang stabil dan inflasi terkendali, namun situasi transisi politik menjelang pemilihan umum turut menciptakan dinamika dan ketidakpastian dalam iklim investasi. Selain itu, fokus berbagai negara yang lebih mengutamakan pemenuhan kebutuhan primer di tengah kondisi ekonomi yang menantang menyebabkan isu keberlanjutan, terutama aspek lingkungan, menjadi kurang diperhatikan.

Menghadapi lingkungan eksternal yang penuh tantangan tersebut, Direksi PT Provident Investasi Bersama Tbk bersyukur bahwa Perseroan dapat bertahan dan beradaptasi dengan baik, serta terus menjalankan prinsip-prinsip usaha berkelanjutan sepanjang tahun 2024. Berkat penerapan strategi yang cermat, Perseroan berhasil menjaga keberlangsungan kinerja dan komitmen keberlanjutan. Meskipun harga saham perusahaan portofolio utama Perseroan mengalami penurunan namun berkat langkah diversifikasi portofolio dan ekspansi aset yang dijalankan sepanjang tahun tersebut terbukti dapat memperbaiki capaian kinerja, selaras dengan rencana jangka panjang Perseroan. Adapun penjelasan lebih lanjut mengenai perjalanan keberlanjutan Perseroan di sepanjang tahun tersebut kami jelaskan sebagai berikut.

### Komitmen Keberlanjutan

Perseroan meyakini bahwa upaya keberlanjutan harus berakar pada nilai-nilai inti perusahaan. Perseroan menjunjung tinggi Integritas, Kerja Keras, dan Kerja Sama sebagai nilai-nilai utama yang menjadi landasan dalam setiap kegiatan usaha. Nilai-nilai ini memastikan bahwa Perseroan tidak hanya mengejar keuntungan finansial, tetapi juga berupaya memberikan dampak positif bagi lingkungan, masyarakat, dan perekonomian secara keseluruhan. Direksi berkomitmen menanamkan budaya keberlanjutan di seluruh tingkat organisasi sesuai nilai-nilai tersebut, sehingga setiap keputusan bisnis selaras dengan prinsip tanggung jawab sosial dan lingkungan.

Sejalan dengan tema keberlanjutan tahun 2024, *"Enhancing Sustainability with More Diversified Portfolios"*, Perseroan menerapkan strategi investasi yang berfokus pada diversifikasi portofolio untuk meningkatkan ketahanan bisnis dan nilai jangka panjang. Perseroan memprioritaskan investasi pada sektor-sektor yang mendukung prinsip keberlanjutan,

During 2024, global economy faced high uncertainty due to geopolitical pressures, which had a direct impact on volatility in global financial market. At the national level, the Indonesian economy showed resilience, through stable growth and controlled inflation, but the political transition ahead of the general election had also created turmoils and uncertainty in the investment climate. In addition to this, various countries have shifted its focus towards meeting their primary needs amidst challenging economic conditions, diverting their attention away from sustainability issues, especially in environmental aspects.

In the face of this challenging external environment, the Board of Directors of PT Provident Investasi Bersama Tbk is grateful that the Company was able to stay afloat and adapt well and continue implementing sustainable business principles during 2024. Driven by the careful implementation of its strategy, the Company succeeded in maintaining its sustainability performance as well as its sustainability commitment. Although the share price of the Company's main portfolio companies has decreased, the portfolio diversification strategies and asset expansion initiatives undertaken during the year have proven effective in enhancing the Company's performance, in alignment with its long-term strategic plan. The following report further explains the Company's sustainability journey during the year in more detail.

### Sustainability Commitment

The Company believes that sustainability efforts must be rooted in the organisation's core values. The Company upholds Integrity, Hard Work, and Cooperation as its core values, forming the foundation of all business activities. These values ensure that the Company not only pursues financial profit, but also strives to provide a positive impact on the environment, society, and the economy as a whole. The Board of Directors is committed to instilling a sustainability culture at all levels of the organisation in accordance with these values, ensuring that every business decision aligns with social and environmental responsibility principles.

Align with the sustainability theme for 2024, *"Enhancing Sustainability with More Diversified Portfolios"*, the Company implemented an investment strategy that focused on portfolio diversification in order to enhance business resilience and long-term value. The Company prioritised investment in sectors that support sustainability principles,



seperti energi terbarukan, mineral strategis (misalnya nikel untuk baterai kendaraan listrik), dan properti yang ramah lingkungan. Setiap peluang investasi disaring menggunakan kriteria *Environmental, Social, and Governance* (ESG) untuk memastikan keselarasan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals/ SDGs*) dan harapan pemangku kepentingan.

## Tantangan dan Strategi Keberlanjutan

Capaian keberlanjutan Perseroan tidak lepas dari berbagai tantangan yang dihadapi sepanjang tahun 2024. Dari sisi eksternal, ketidakpastian geopolitik global yang berlarut-larut menimbulkan volatilitas di pasar keuangan dunia. Transisi politik di Indonesia menjelang Pemilu 2024 juga menghadirkan potensi perubahan regulasi dan kebijakan pemerintah yang berdampak pada iklim investasi nasional. Selain itu, kondisi perekonomian yang kurang kondusif membuat banyak pihak lebih berfokus pada pemenuhan kebutuhan jangka pendek, dengan mengenyampingkan inisiatif keberlanjutan.

Sebagai perusahaan investasi, Perseroan menjalankan perannya dalam penerapan prinsip keuangan berkelanjutan dengan mempertimbangkan karakteristik dan ketersediaan informasi dari perusahaan *investee*. Informasi yang tersedia umumnya bersifat publik, sehingga pendekatan analisis yang dilakukan disesuaikan dengan tingkat keterbukaan data yang ada. Di sisi lain, Perseroan juga harus memastikan kepatuhan terhadap berbagai regulasi keberlanjutan (seperti Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan) serta memenuhi ekspektasi pemangku kepentingan dalam hal transparansi dan tanggung jawab sosial maupun lingkungan. Hal ini menuntut Perseroan untuk terus meningkatkan kapasitas analisis dan tata kelola agar sejalan dengan standar dan harapan yang berlaku.

Untuk mengatasi tantangan-tantangan tersebut, Direksi telah mengambil berbagai langkah proaktif. Pertama, Perseroan mengoptimalkan sumber informasi bersifat publik yang diperoleh baik dari situs web perusahaan *investee*, situs web Bursa Efek Indonesia, serta informasi bersifat publik lainnya, guna mendapatkan pemahaman yang lebih mendalam atas kinerja dan strategi keberlanjutan mereka. Kedua, Perseroan menerapkan penyaringan investasi berbasis kriteria ESG dengan memanfaatkan data publik terperinci serta teknologi *big data* dalam proses analisis, sehingga keputusan investasi dapat dibuat lebih informatif dan bertanggung jawab. Selain itu, strategi diversifikasi portofolio ke sektor-sektor dengan prospek pertumbuhan kuat terus dijalankan untuk memitigasi risiko pasar yang tidak menentu dan memperkuat ketahanan bisnis jangka panjang. Perseroan juga mengintegrasikan aspek keberlanjutan

such as renewable energy, strategic minerals (e.g., nickel for electric vehicle batteries), and environmentally friendly properties. Each investment opportunity was screened using Environmental, Social, and Governance (ESG) criteria to ensure alignment with the Sustainable Development Goals (SDGs) and stakeholder expectations.

## Sustainability Challenges and Strategies

The Company's sustainability achievements were shaped by the various challenges encountered during 2024. From externally, prolonged global geopolitical uncertainty caused volatility in global financial market. The political transition in Indonesia ahead of the 2024 General Election also created potential changes in government regulations and policies, impacting the national investment climate. Additionally, less conducive economic conditions drove many parties to focus more on meeting short-term needs, by putting aside sustainability initiatives.

As an investment company, the Company carries out its role in implementing sustainable finance principles by considering the characteristics and availability of information from its investee companies. Further to this, the Company must also ensure compliance with a number of sustainability regulations (such as Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance) and meet stakeholder expectations in terms of transparency and social and environmental responsibility. This requires the Company to continue to improve its analytical and governance capacity in order to be in line with applicable standards and expectations.

To address these challenges, the Board of Directors took several proactive steps. First, the Company optimizes public information sources obtained from the investee company's website, the Indonesia Stock Exchange website, and other public information, in order to gain a deeper understanding of their performance and sustainability strategy. Second, the Company implemented ESG-based investment screening by utilizing detailed public data and big data technology in the analysis process, so that more informed and responsible investment decisions could be made. In addition to this, the portfolio diversification strategy into sectors with strong growth prospects continued to be implemented to mitigate uncertain market risks and strengthen long-term business resilience. The Company also integrated sustainability aspects into long-term strategic planning and actively participated in sustainability policy forums, so that it always

ke dalam perencanaan strategis jangka panjang dan aktif berpartisipasi dalam forum-forum kebijakan keberlanjutan, agar senantiasa selaras dengan perkembangan regulasi serta praktik terbaik terkini di industri. Berbagai inisiatif tersebut diharapkan dapat memperkuat posisi Perseroan dalam menghadapi tantangan eksternal maupun internal, sekaligus memastikan keberlanjutan usaha di masa mendatang.

## Pencapaian Kinerja Keberlanjutan

Selama tahun 2024, Perseroan mencatat berbagai pencapaian kinerja keberlanjutan di bidang ekonomi. Dari sisi profitabilitas, kerugian investasi bersih Perseroan berkurang secara signifikan dibanding tahun sebelumnya, dimana Perseroan membukukan rugi belum terealisasi sekitar Rp1,64 triliun, turun dari rugi sekitar Rp3,14 triliun pada 2023. Sejalan dengan itu, total rugi tahun berjalan menyusut menjadi Rp1,98 triliun pada 2024, lebih rendah dibanding Rp3,30 triliun pada 2023. Perseroan berhasil memperkuat fundamental keuangan dengan memperoleh pendanaan baru melalui penerbitan obligasi berkelanjutan senilai lebih dari Rp1,78 triliun dan penambahan fasilitas pinjaman bank bergulir hingga US\$135 juta, yang meningkatkan fleksibilitas permodalan untuk pertumbuhan bisnis ke depan.

Kinerja keberlanjutan Perseroan pada aspek sosial juga menunjukkan progres positif. Perseroan senantiasa memastikan kesejahteraan karyawan melalui remunerasi yang adil dan kompetitif, serta menciptakan lingkungan kerja yang aman dan kondusif. Di tahun 2024, Perseroan memperkuat program pengembangan kompetensi karyawan, termasuk pelatihan terkait praktik bisnis berkelanjutan dan keselamatan kerja, guna menumbuhkan budaya keberlanjutan di internal Perseroan. Perseroan juga terus menjalin hubungan harmonis dengan komunitas dan pemangku kepentingan. Melalui perusahaan *investee*, kontribusi sosial diwujudkan antara lain dengan penyusunan *Strategic Social Investment Roadmap* oleh MBMA untuk mendukung pemberdayaan masyarakat lokal, serta pelaksanaan program pengelolaan limbah makanan menjadi pakan ternak oleh MDKA yang berhasil meraih penghargaan pada tahun 2024. Hal ini menegaskan komitmen Perseroan terhadap tanggung jawab sosial dan pembangunan komunitas yang berkelanjutan.

Dari aspek lingkungan, Perseroan berhasil mengurangi penggunaan kertas sebagai bagian dari upaya efisiensi sumber daya dan pengurangan limbah. Perseroan juga terus memantau jejak karbon operasional, terutama emisi yang dihasilkan dari konsumsi listrik, dan menerapkan langkah-langkah penghematan energi untuk menekan dampak lingkungan. Melalui perusahaan *investee*, Perseroan turut mendorong inisiatif pelestarian lingkungan. MBMA, misalnya,

remained in line with the latest regulatory developments and best practices in the industry. These initiatives are expected to strengthen the Company's position in facing external and internal challenges, while ensuring business sustainability in the future.

## Sustainability Performance Achievements

During 2024, the Company recorded several sustainability performance achievements in the economic sector. In terms of profitability, the Company's net loss on investments decreased significantly compared to the previous year, where the Company recorded an unrealised loss of around Rp1.64 trillion, down from a loss of around Rp3.14 trillion in 2023. In line with that, the total loss for the year decreased to Rp1.98 trillion in 2024, from than Rp3.30 trillion in 2023. The Company successfully strengthened its financial fundamentals by obtaining new funding through the issuance of continuing bonds worth more than Rp1.78 trillion and by adding revolving credit facility agreements up to US\$135 million, to support business growth.

The Company's sustainability performance in social aspects also showed positive progress. The Company consistently ensured employee welfare through fair and competitive remuneration, and also created a safe and conducive work environment. In 2024, the Company strengthened its employee competency development program, including training related to sustainable business practices and work safety, in order to foster a sustainability culture within the Company. The Company also continued to build harmonious relationships with the public and stakeholders. Through investee companies, the social contributions were realised, including the preparation of the Strategic Social Investment Roadmap by MBMA to support local community empowerment, as well as the implementation of a food waste into animal feed management program by MDKA which won an award in 2024. This affirms the Company's steadfast commitment to social responsibility and the advancement of sustainable community development initiatives.

From an environmental perspective, the Company successfully reduced paper usage as part of its resource efficiency and waste reduction efforts. The Company also continually monitored its operational carbon footprint, particularly emissions resulting from electricity consumption, and implemented energy saving measures to reduce its environmental impact. Through its investee companies, the Company also encouraged environmental

telah menyusun *Operational Net Zero Roadmap* dan menerapkan *Supplier Sustainability Code of Conduct* guna meningkatkan keberlanjutan dalam rantai pasok perusahaan tersebut. Sementara itu, MDKA mengelola limbah B3 dan non-B3 sesuai regulasi serta menerapkan prinsip 3R (*reduce, reuse, recycle*), termasuk program inovatif pemanfaatan limbah makanan untuk budi daya maggot yang berhasil memperoleh penghargaan pada tahun 2024. Hal ini sejalan dengan target Perseroan untuk mengurangi dampak lingkungan, sekaligus mendukung transisi menuju ekonomi rendah karbon di masa depan.

## Tata Kelola Keberlanjutan

Perseroan menerapkan tata kelola keberlanjutan dengan membentuk struktur pengelolaan khusus agar inisiatif keberlanjutan terintegrasi ke dalam strategi bisnis. Setiap organ terkait dalam Perseroan memiliki tugas dan tanggung jawab yang jelas terhadap aspek keberlanjutan. Misalnya, Divisi Hukum & Sekretaris Perusahaan memastikan kepatuhan terhadap hukum dan regulasi yang relevan (termasuk peraturan lingkungan dan sosial), Unit Audit Internal & Manajemen Risiko mengevaluasi efektivitas manajemen risiko serta memberikan rekomendasi mitigasi atas risiko ESG, Komite Investasi menelaah dan merekomendasikan agar kegiatan investasi Perseroan selaras dengan prinsip-prinsip keberlanjutan, dan divisi-divisi pendukung lainnya (Keuangan, Akuntansi, Sumber Daya Manusia, dan Pajak) turut berperan sesuai fungsi masing-masing. Seluruh organ tersebut bertanggung jawab kepada Direksi dan Dewan Komisaris sebagai organ tata kelola utama, dalam melaksanakan pengelolaan aspek keberlanjutan. Pendekatan terstruktur ini memastikan bahwa implementasi ESG menjadi bagian integral dari proses bisnis dan pengambilan keputusan di Perseroan.

Selain struktur tata kelola yang jelas, Perseroan juga menerapkan manajemen risiko keberlanjutan secara menyeluruh sebagai bagian dari komitmen praktik bisnis yang bertanggung jawab. Setiap risiko terkait aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola diidentifikasi sejak dini dan dievaluasi secara berkala, dengan langkah mitigasi proaktif yang mencakup tindakan preventif maupun korektif untuk memastikan kesinambungan operasional serta tercapainya tujuan-tujuan keberlanjutan jangka panjang Perseroan. Unit Audit Internal & Manajemen Risiko secara rutin memantau efektivitas sistem manajemen risiko dan menyusun laporan hasil evaluasi untuk disampaikan kepada Direksi, sementara Dewan Komisaris bersama Direksi turut mengawasi proses ini guna memastikan potensi risiko signifikan dapat dikelola dengan baik. Dengan tata kelola dan pengendalian risiko yang kuat tersebut, Perseroan dapat menjaga kepercayaan pemangku kepentingan sekaligus memastikan prinsip-prinsip keberlanjutan diimplementasikan secara konsisten pada setiap tingkat organisasi.

conservation initiatives. MBMA, for example, prepared an Operational Net Zero Roadmap and implemented a Supplier Sustainability Code of Conduct to improve sustainability in its supply chain. Meanwhile, MDKA managed B3 and non-B3 waste in accordance with regulations and applied the 3R (reduce, reuse, recycle) principle, including an innovative program to utilise food waste for maggot cultivation, which received an award in 2024. This aligns with the Company's target to reduce environmental impacts, while supporting the transition to a low-carbon economy in the future.

## Sustainability Governance

The Company implemented sustainability governance by establishing a dedicated management structure to integrate sustainability initiatives into its business strategies. Each related organ in the Company carried out clear duties and responsibilities for sustainability aspects. For example, the Legal Division & Corporate Secretary ensured compliance with relevant laws and regulations (including environmental and social regulations), the Internal Audit & Risk Management Unit assessed the effectiveness of risk management and provided recommendations for mitigating ESG risks, the Investment Committee reviewed and recommended that the Company's investment activities remained in line with sustainability principles, and other supporting divisions (Finance, Accounting, Human Resources, and Tax) also played a role according to their respective functions. All of these divisions are responsible to the Board of Directors and the Board of Commissioners as the main governance divisions, in implementing sustainability aspect management. This organized approach ensures that ESG implementation has become an integral part of the Company's business processes and decision-making.

In addition to a clear governance structure, the Company has also implemented comprehensive sustainability risk management as part of its commitment to responsible business practices. Every risk related to environmental, social, and governance aspects is identified early on and evaluated periodically, with proactive mitigation measures that include preventive and corrective actions to ensure operational continuity and the achievement of the Company's long-term sustainability goals. The Internal Audit & Risk Management Unit routinely monitors the effectiveness of the risk management system and prepares evaluation reports to be submitted to the Board of Directors, while the Board of Commissioners with the Board of Directors also supervise this process to ensure that potential significant risks can be managed properly. With strong governance and risk control, the Company can maintain stakeholder trust while ensuring that sustainability principles are consistently implemented at every level of the organization.



## Penutup

Menutup laporan ini, Direksi menyampaikan apresiasi dan terima kasih kepada seluruh pemangku kepentingan, termasuk Pemegang Saham, manajemen dan karyawan, mitra bisnis, perusahaan *investee*, serta regulator, atas dukungan dan kepercayaan yang diberikan sepanjang tahun 2024. Para pemangku kepentingan telah menjadi mitra strategis Perseroan dalam mendukung keberhasilan dan keberlanjutan bisnis, memberikan masukan berharga, serta berperan aktif dalam pencapaian tujuan jangka panjang Perseroan. Kepercayaan dan kerja sama yang terjalin selama ini merupakan kunci bagi Perseroan untuk tetap tangguh dan terus berkembang di tengah berbagai tantangan sekaligus modal utama untuk terus bertumbuh secara berkelanjutan.

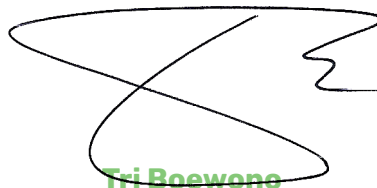
Memasuki tahun 2025 dan masa mendatang, Direksi optimistis bahwa Perseroan akan terus tumbuh secara berkelanjutan. Prospek ekonomi dan pasar modal Indonesia yang positif, serta meningkatnya kapitalisasi pasar memberikan landasan yang kuat bagi pengembangan investasi Perseroan ke depan. Perseroan akan mempertahankan fokus pada tiga sektor strategis (sumber daya alam, teknologi, media dan telekomunikasi serta logistik) yang diyakini memiliki potensi pertumbuhan jangka panjang sejalan dengan prioritas pembangunan nasional. Di saat yang sama, Perseroan akan terus menyempurnakan portofolio melalui diversifikasi lebih lanjut dan senantiasa mengedepankan prinsip-prinsip ESG dalam setiap keputusan investasi. Dengan strategi tersebut dan dukungan berkelanjutan dari seluruh pemangku kepentingan, Direksi yakin Perseroan dapat meraih kinerja yang lebih unggul serta memberikan kontribusi keberlanjutan yang semakin besar bagi masyarakat dan lingkungan di tahun-tahun mendatang.

## Closing

In closing this report, the Board of Directors would like to express our appreciation and gratitude to all stakeholders, including the Shareholders, management and employees, business partners, investee companies, and regulators, for the support and trust given to us during 2024. All stakeholders are the Company's strategic partners in supporting the success and sustainability of the business, providing valuable input, and playing an active role in achieving the Company's long-term goals. The trust and cooperation that have been established so far are integral for the Company to remain resilient and continue to grow amidst various challenges as well as the main driver for continuous and sustainable growth.

Entering 2025 and beyond, the Board of Directors is optimistic that the Company will continue to grow sustainably. The positive prospects for the Indonesian economy and capital market, as well as increasing market capitalisation, provide a strong foundation for the Company's future investment development. The Company will maintain its focus on three strategic sectors (natural resources, technology, media and telecommunications and logistics) which are expected to have long-term growth potential in line with national development priorities. At the same time, the Company will continue to refine its portfolio through further diversification and always prioritise ESG principles in every investment decision. With this strategy and the continued support from all of its stakeholders, the Board of Directors is confident that the Company will be able to achieve superior performance and provide greater sustainability contributions to both society and the environment in the years to come.

Atas nama Direksi,  
On behalf of the Board of Directors,  
**PT PROVIDENT INVESTASI BERSAMA TBK,**



**Tri Boewono**  
**Presiden Direktur**  
**President Director**

# TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

## About Sustainability Report

Laporan Keberlanjutan Perseroan disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban dan penyampaian informasi tentang penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek bisnis yang dijalankan. Laporan ini akan terus dikembangkan dalam penyampaian laporan secara periodik selanjutnya, yaitu setiap akhir tahun buku. Laporan ini memuat informasi terkait kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan selama periode 1 Januari 2024 hingga 31 Desember 2024, dengan perbandingan kinerja pada 2 tahun sebelumnya.

Dasar penyusunan laporan ini adalah Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Penyusunan konten berdasarkan standar tersebut telah diverifikasi oleh pihak internal, tanpa proses penjaminan oleh pihak eksternal yang independen. **[POJK51-G.1]**

Informasi lebih lanjut terkait laporan ini dan muatan di dalamnya dapat diperoleh melalui:

The Sustainability Report of the Company is prepared as a form of accountability and information delivery regarding the implementation of sustainability principles in all aspects of the current ongoing business. This report will continuously be developed in the submission of subsequent periodic report, at the end of each financial year. This report contains information regarding the Company's economic, social, and environmental performance during the period 1 January 2024 to 31 December 2024, with a comparison of performances in the previous 2 years.

The basis for preparing this report is the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies. The content is prepared based on these standards and has been verified by internal party, without an assurance process by an independent external party. **[POJK51-G.1]**

Further information regarding this report and its contents can be obtained through:



### Gedung The Convergence Indonesia Lantai 21

Kawasan Rasuna Epicentrum  
Jl. H. R. Rasuna Said  
Kelurahan Karet Kuningan,  
Kecamatan Setiabudi  
Jakarta 12940



**(+6221) 2157 2008**



**(+6221) 2157 2009**



**investor.relation@provident-investasi.com**



**www.provident-investasi.com**

## Pelibatan Pemangku Kepentingan [POJK51-E.4] Stakeholders Engagement

Pemangku kepentingan berperan penting dalam mendukung keberhasilan dan keberlanjutan bisnis Perseroan. Selain memberikan masukan berharga, para pemangku kepentingan juga menjadi mitra strategis dalam mencapai tujuan jangka panjang Perseroan. Atas dasar itu, Perseroan berkomitmen untuk melibatkan pemangku kepentingan di setiap aspek operasional dan penyusunan strategi keberlanjutan. Dengan mengacu pada AA1000 *Stakeholder Engagement Standard* (SES) tahun 2015, Perseroan mengelompokkan pemangku kepentingan sesuai dengan relevansi isu dan pengaruh mereka. Perseroan juga berupaya mengakomodasi harapan pemangku kepentingan serta memberikan kontribusi positif bagi komunitas dan lingkungan.

The Stakeholders play an important role in supporting the success and sustainability of the Company's business. In addition to providing valuable input, the stakeholders also serve as strategic partners in achieving the Company's long-term goals. On that basis, the Company is committed to involving the stakeholders in all aspects of its operations and the preparation of sustainability strategies. By referring to the AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES) in 2015, the Company groups its stakeholders according to the relevance of the issues and their influence. The Company also strives to accommodate the stakeholder's expectations and make positive contributions to the community and the environment.

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Dasar Pemilihan Basis	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholders Needs	Respon terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan Response to the Stakeholders Needs	Metode Pelibatan Engagement Method
<b>Pemegang Saham dan Investor</b>  <b>Shareholders and Investors</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ketertarikan;</li> <li>Tanggung jawab; dan</li> <li>Pengaruh.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kinerja ekonomi;</li> <li>Kebertahanan usaha; serta</li> <li>Keterbukaan informasi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyusun strategi peningkatan ekonomi dan keberlanjutan usaha;</li> <li>Menerapkan GCG secara optimal;</li> <li>Keterbukaan informasi secara berkala; serta</li> <li>Mengelola manajemen risiko.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham ("RUPS") dan paparan publik;</li> <li>Publikasi Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan; serta</li> <li>Penyediaan sarana akses informasi.</li> </ul>
<b>Pemerintah dan Regulator</b>  <b>Government and Regulators</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tanggung jawab; dan</li> <li>Pengaruh.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku; serta</li> <li>Pemenuhan kewajiban perpajakan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mematuhi seluruh peraturan yang berlaku bagi Perseroan; serta</li> <li>Membayar pajak-pajak yang diwajibkan berdasarkan peraturan yang berlaku.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penyampaian Laporan Tahunan, Laporan Keberlanjutan, dan laporan lainnya, baik triwulan maupun tahunan; serta</li> <li>Pembayaran dan pelaporan pajak untuk periode bulanan ataupun tahunan.</li> </ul>

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Dasar Pemilihan Selection Basis	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholders Needs	Respon terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan Response to the Stakeholders Needs	Metode Pelibatan Engagement Method
<p><b>Karyawan</b></p> <p><b>Employees</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tanggung jawab;</li> <li>Ketergantungan;</li> <li>Pengaruh; dan</li> <li>Perhatian.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>Responsibility;</li> <li>Dependence;</li> <li>Influence; and</li> <li>Attention.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pelaksanaan praktik ketenagakerjaan yang adil dan bertanggung jawab; serta</li> <li>Pengembangan kompetensi dan karier.</li> <li>Implementation of a fair and responsible employment practices; and</li> <li>Competence development and career path.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyusun dan memenuhi kontrak kerja dan peraturan perusahaan terkait ketenagakerjaan; serta</li> <li>Mengadakan berbagai program pengembangan kompetensi serta promosi jabatan.</li> <li>Prepare and fulfill work agreement as well as Company regulations related to manpower; and</li> <li>Organizing competence development programs, as well as promotions.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penyediaan sarana pengaduan karyawan; serta</li> <li>Pelaksanaan survei kepuasan karyawan, sesuai kebutuhan.</li> <li>Provision of employee complaint facilities; and</li> <li>Implementation of employee satisfaction surveys as needed.</li> </ul>
<p><b>Media Massa</b></p> <p><b>Mass Media</b></p>	<p>Tanggung jawab.</p> <p>Responsibility.</p>	<p>Keterbukaan informasi terkait perkembangan usaha Perseroan.</p> <p>Disclosure of information related to the development of Company's business.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memutakhirkan informasi di situs web Perseroan dan Bursa Efek Indonesia; serta</li> <li>Melaksanakan paparan publik.</li> <li>Update information on the Company's and Indonesian Exchange's websites; and</li> <li>Conduct public expose.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penyediaan sarana akses informasi; serta</li> <li>Penyelenggaraan paparan publik dan <i>press conference</i> atau <i>press release</i>, sesuai kebutuhan.</li> <li>Provision of information access facilities; and</li> <li>Organizing public exposes and press conferences or press releases, as needed.</li> </ul>

# Topik Material

## Material Topics

Laporan Keberlanjutan ini mencakup topik-topik material yang merupakan isu penting bagi Perseroan dan pemangku kepentingan karena berdampak signifikan terhadap kinerja serta keberlanjutan bisnis. Penentuan topik material dilakukan melalui metode *focus group discussion* (FGD) secara internal oleh pihak-pihak terkait, dengan mengacu pada praktik tata kelola keberlanjutan yang diterapkan di lingkungan Perseroan.

This Sustainability Report covers material topics that are important for the Company and its stakeholders because they have a significant impact on business performance and sustainability. Determination of material topics is carried out through the Focus Group Discussion (FGD) method internally by related parties, with reference to the sustainability governance practices implemented within the Company's environment.

### Daftar Topik Material

#### List of Material Topics

Topik Material Material Topic	Alasan Bersifat Material Material Reason	Batasan Topik Material Material Topic Scope	
		Perseroan The Company	Eksternal Externally
<b>Aspek Ekonomi</b> Economy Aspect			
Kinerja Ekonomi Economy Performance	Faktor penentu dalam mewujudkan keberlangsungan usaha Perseroan, khususnya dalam menetapkan keputusan investasi. Determining factors in realizing the Company's business sustainability, especially in determining investment decisions.	✓	✓
Anti-Korupsi Anti-Corruption	Iklim bisnis yang bersih dan bertanggung jawab sangat penting untuk menciptakan citra perusahaan yang baik di mata para pemangku kepentingan. A clean and responsible business climate is very important to create a good company image in the eyes of stakeholders.	✓	✓
Investasi Keberlanjutan Sustainability Investment	Bidang usaha yang dijalankan Perseroan bergerak di bidang investasi, sehingga perlu memiliki standar yang tinggi dalam penetapan keputusan berinvestasi di suatu perusahaan. The business sector carried out by the Company is in the investment sector, so it is necessary to have high standards in making decisions to invest in a company.	✓	✓
<b>Aspek Sosial</b> Social Aspect			
Pengelolaan Ketenagakerjaan dan Pengembangan Kompetensi Karyawan Employment Management and Employee Competency Development	Pengelolaan ketenagakerjaan secara adil dan tanpa diskriminasi penting untuk menjaga lingkungan kerja yang kondusif. Demikian pula, pengembangan kompetensi karyawan berperan untuk meningkatkan kapabilitas karyawan. A fair and no discrimination employment management is important to maintain a conducive work environment. Likewise, employee competency development plays a role in improving employee's capabilities.	✓	-
Kesejahteraan Karyawan Employee Welfare	Pengelolaan aspek kesejahteraan karyawan berperan dalam meningkatkan produktivitas kerja. Management of employee welfare plays a role in enhancing work productivity.	✓	-
<b>Aspek Lingkungan</b> Environmental Aspect			
Pengelolaan Lingkungan Management of the Environment	Meskipun tidak berkaitan langsung dengan lingkungan, aktivitas operasional Perseroan tetap diarahkan untuk mendukung kelestarian dan mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan hidup. Even though it is not directly related to the environment, the Company's operational activities are still directed at supporting sustainability and reducing negative impacts on the environment.	✓	✓

# PROFIL PERSEROAN

## Company Profile

### Identitas Perseroan

#### Company Overview

# Provident

INVESTASI BERSAMA



#### Nama Perseroan

Company Name

**PT Provident Investasi Bersama Tbk**



#### Modal Dasar

Authorized Capital

**Rp426.000.000.000**

(empat ratus dua puluh enam miliar Rupiah)  
(four hundred and twenty six billion Rupiah)



#### Kantor Pusat [POJK51-C.2]

Head Office

#### Gedung The Convergence Indonesia Lantai 21

Kawasan Rasuna Epicentrum  
Jl. H. R. Rasuna Said  
Kelurahan Karet Kuningan  
Kecamatan Setiabudi  
Jakarta 12940

T : (+6221) 2157 2008

F : (+6221) 2157 2009

E : investor.relation@provident-investasi.com

W : www.provident-investasi.com



#### Modal Disetor

Paid Up Capital

**Rp236.606.957.370**

(dua ratus tiga puluh enam miliar enam ratus enam  
juta sembilan ratus lima puluh tujuh ribu tiga ratus  
tujuh puluh Rupiah)

(two hundred thirty six billion six hundred six  
million nine hundred fifty seven thousand three  
hundred and seventy Rupiah)



#### Tanggal Pendirian

Date of Establishment

2 November 2006

2 November 2006



#### Kegiatan Usaha Utama

Main Business Activities

Perusahaan *holding* yang bergerak di bidang  
investasi, baik secara langsung maupun tidak  
langsung melalui Entitas Anak

A holding company engages in direct or indirect  
investment through Subsidiaries



#### Jumlah Karyawan

Number of Employees

**8 (Delapan)** orang

**8 (Eight)** People



#### Kode Saham

Share Code

**PALM**



#### Tanggal Pencatatan Saham

Shares Listing Date

8 Oktober 2012 di Bursa Efek Indonesia ("BEI")

8 October 2012 at the Indonesia Stock Exchange  
("IDX")



### Tanggal Perubahan Nama

Date of Name Change

23 Agustus 2022  
23 August 2022



### Dasar Hukum Pendirian

Legal Basis of Establishment

Akta Pendirian No. 4 tanggal 2 November 2006 yang dibuat di hadapan Darmawan Tjoa, S.H., S.E., Notaris di Jakarta. Akta Pendirian Perseroan telah mendapat pengesahan dari Menteri Hukum Republik Indonesia (dahulu dikenal dengan nama Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia) ("Menkum") berdasarkan Surat Keputusan No. W7-02413 HT.01.01-TH.2006 tertanggal 13 November 2006, yang telah didaftarkan pada Kantor Pendaftaran Perusahaan Jakarta Pusat di bawah No. 090515154941 tertanggal 24 November 2006 dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 7 tertanggal 23 Januari 2007, Tambahan No. 738/2007 ("Akta Pendirian")

Deed of Incorporation No. 4 dated 2 November 2006 made before Notary Darmawan Tjoa, S.H., S.E., Notary in Jakarta. The Articles of Association were approved by the Minister of Law of the Republic of Indonesia (formerly known as the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia) based on Decree Letter No. W7-02413HT.01.01-TH.2006 dated 13 November 2006 which has been registered at the Central Jakarta Company Registration Office under No. 090515154941 dated 24 November 2006, has been announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 7 dated 23 January 2007, Supplement No. 738/2007 ("Deed of Incorporation")



### Akta Perubahan Nama

Deed of Name Change

Berdasarkan Akta No. 122/2022, yang dibuat di hadapan Jose Dima Satria, S.H., M.Kn., Notaris di Kota Administrasi Jakarta Selatan, yang telah mendapatkan persetujuan dari Menkum berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-0060078.AH.01.02.TAHUN 2022 tanggal 23 Agustus 2022 dan telah dicatatkan di dalam Daftar Perseroan yang dikelola oleh Menkum di bawah No. AHU-0165662.AH.01.11.Tahun 2022 tanggal 23 Agustus 2022, para Pemegang Saham telah menyetujui perubahan nama Perseroan dari PT Provident Agro Tbk menjadi PT Provident Investasi Bersama Tbk

Based on Deed No. 122/2022, made before Jose Dima Satria, S.H., M.Kn., a notary in South Jakarta Administrative City, which received approval from the Minister of Law through Decree No. AHU-0060078.AH.01.02.TAHUN 2022 dated 23 August 2022, and was registered in the Company Register managed by the Minister of Law under No. AHU-0165662.AH.01.11.Tahun 2022 dated 23 August 2022, the Shareholders approved the change of the Company's name from PT Provident Agro Tbk became PT Provident Investasi Bersama Tbk



### Akta Perubahan Anggaran Dasar Terakhir

Deed of Latest Amendment to the Article of Association

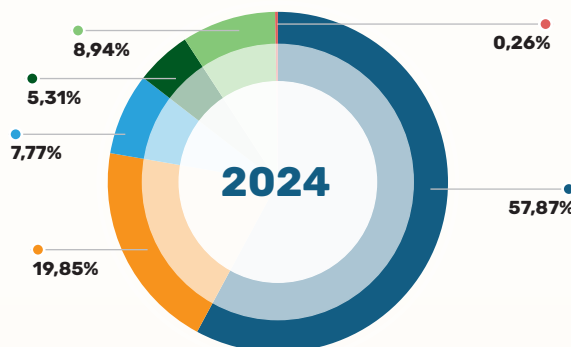
Akta No. 130 tanggal 30 April 2024, dibuat di hadapan Jose Dima Satria, S.H., M.Kn., Notaris di Jakarta Selatan, di antaranya mengenai perubahan modal ditempatkan dan disetor Perusahaan. Akta ini telah diberitahukan kepada Menkum berdasarkan Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Anggaran Dasar No. AHU-AH.01.03-0101706 tanggal 3 Mei 2024

Deed No. 130 dated 30 April 2024, made before Jose Dima Satria, S.H., M.Kn., Notary in South Jakarta, regarding change in the issued and paid-up capital of the Company. This Deed notified to the Minister of Law of the Republic Indonesia by Receipt of Notification on the Amendment of the Company's Article of Association No. AHU-AH.01.03-0101706 dated 3 May 2024



### Kepemilikan Saham

Share Ownership



### Keterangan:

Description:

- PT Provident Capital Indonesia
- Garibaldi Thohir
- Winato Kartono
- Hardi Wijaya Liong
- Masyarakat Public
- Saham yang Dibeli Kembali (Saham Treasury)

## Entitas Anak Perseroan

Hingga 31 Desember 2024, Perseroan memiliki 3 (tiga) Entitas Anak, di mana 2 (dua) di antaranya telah beroperasi, sedangkan 1 (satu) lainnya belum beroperasi.

## Company's Subsidiaries

As of 31 December 2024, the Company has 3 (three) Subsidiaries, of which 2 (two) are already operating, while the another 1 (one) is not yet operating.

Nama Entitas Anak Name of Subsidiaries	Lokasi Location	Tahun Beroperasi Komersial Year Commercial Operational	Kegiatan Usaha Business Activities	Persentase Kepemilikan oleh Perseroan Percentage of Ownership of the Company (%)		Jumlah Aset (jutaan Rupiah) Total Assets (millions Rupiah)	
				2024	2023	2024	2023
<b>Kepemilikan secara Langsung</b> Direct Ownership							
PT Suwarna Arta Mandiri ("PT SAM")	DKI Jakarta	2018	Perusahaan Holding Holding Company	99,99	99,99	4.874.300	5.304.135
PT Alam Permai ("PT AP")	DKI Jakarta	2023	Perusahaan Holding Holding Company	99,99	99,99	2.684.783	3.282.339
PT Sarana Investasi Nusantara ("PT SIN")	DKI Jakarta	Tidak Operasional Non-Operational	Perusahaan Holding Holding Company	99,65	99,64	214	36





Nama Entitas Anak Name of Subsidiaries	Lokasi Location	Tahun Beroperasi Komersial Year Commercial Operational	Kegiatan Usaha Business Activities	Persentase Kepemilikan oleh Perseroan Percentage of Ownership of the Company (%)		Jumlah Aset (jutaan Rupiah) Total Assets (millions Rupiah)	
				2024	2023	2024	2023
<b>Kepemilikan secara Tidak Langsung</b> Indirect Ownership							
<b>Melalui PT AP</b> Through PT AP							
PT SAM	DKI Jakarta	2018	Perusahaan Holding Holding Company	0,01	0,01	4.874.300	5.304.135
<b>Melalui PT SAM</b> Through PT SAM							
PT SIN	DKI Jakarta	Tidak Operasional Non-Operational	Perusahaan Holding Holding Company	0,35	0,36	214	36

### Perubahan yang Bersifat Signifikan [POJK51-C.6]

Pada tahun 2024, tidak terdapat perubahan yang bersifat signifikan di Perseroan.

### Significant Changes [POJK51-C.6]

In 2024, there were no significant changes within the Company.



# Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Perseroan [POJK51-C.1]

## The Company's Vision, Mission, and Sustainability Values



### **VISI** VISION

**Menjadi perusahaan investasi yang memiliki tata kelola terbaik.**

To become the best-managed investment company.



### **MISI** MISSION

Provident  
INVESTASI BERSAMA



**Menciptakan nilai tambah bagi para Pemegang Saham dan pemangku kepentingan.**

To create value added for the Shareholders and other stakeholders.

1



**Manajemen kami terdiri dari para profesional terbaik di industri ini.**

Our Management consists of the best professionals in this industry.

2



## NILAI-NILAI PERSEROAN CORPORATE VALUES

### Integritas Integrity



**Kami menjunjung tinggi nilai kejujuran dalam menjalankan kegiatan usaha.**

We value honesty in doing business activities.

### Kerja Keras Hard Work



**Kami menghargai profesionalisme dan memberikan kesempatan untuk berkembang kepada karyawan berdasarkan sistem meritokrasi.**

We value professionalism and provide opportunity to employees to grow based on meritocracy.

### Kerja Sama Cooperation



**Kami membangun kerja sama tim yang kuat dan menjalin kemitraan dengan seluruh pemangku kepentingan.**

We develop solid teamwork and develop relationships with all stakeholders.

# Provident

INVESTASI BERSAMA

## Skala Organisasi Perseroan [POJK51-C.3]

### The Company's Organization Scale

Uraian	Satuan Unit	2024	2023	2022	Description
Total Aset	jutaan Rupiah million Rupiah	7.874.902	8.805.988	5.765.399	Total Assets
Total Liabilitas	jutaan Rupiah million Rupiah	3.782.268	6.345.570	2.407	Total Liabilities
Total Ekuitas	jutaan Rupiah million Rupiah	4.092.634	2.460.417	5.762.992	Total Equity
Portofolio Investasi	Perusahaan Company	4	4	2	Investment Portfolio

## Komposisi Karyawan [POJK51-C.3]

### Employee Composition

Uraian	2024		2023		2022		Descriptions
	Orang People	%	Orang People	%	Orang People	%	
<b>Komposisi Karyawan berdasarkan Status Kepegawaian / Employee Composition based on Employment Status</b>							
Tetap	8	100,00	10	100,00	8	100,00	Permanent
Tidak Tetap	-	-	-	-	-	-	Temporary
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>100,00</b>	<b>10</b>	<b>100,00</b>	<b>8</b>	<b>100,00</b>	<b>Total</b>
<b>Komposisi Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin / Employee Composition based on Gender</b>							
Pria	6	75,00	8	80,00	6	75,00	Male
Wanita	2	25,00	2	20,00	2	25,00	Female
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>100,00</b>	<b>10</b>	<b>100,00</b>	<b>8</b>	<b>100,00</b>	<b>Total</b>
<b>Komposisi Karyawan berdasarkan Tingkat Pendidikan / Employee Composition based on Education Level</b>							
≥ S1	8	100,00	10	100,00	8	100,00	≥ S1
D3	-	-	-	-	-	-	D3
Non-Akademi	-	-	-	-	-	-	Non-Academy
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>100,00</b>	<b>10</b>	<b>100,00</b>	<b>8</b>	<b>100,00</b>	<b>Total</b>
<b>Komposisi Karyawan berdasarkan Level Jabatan / Employee Composition based on Position Level</b>							
Kepala Divisi ke Atas	1	12,50	1	10,00	1	12,50	Head of Division and Above Level
Supervisor dan Manajer	7	87,50	9	90,00	7	87,50	Supervisors and Managers
Staf	-	-	-	-	-	-	Staff
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>100,00</b>	<b>10</b>	<b>100,00</b>	<b>8</b>	<b>100,00</b>	<b>Total</b>
<b>Komposisi Karyawan berdasarkan Usia / Employee Composition based on Age</b>							
>60 tahun	-	-	-	-	-	-	>60 year
40-60 tahun	6	75,00	6	60,00	6	75,00	40-60 year
20-40 tahun	2	25,00	4	40,00	2	25,00	20-40 year
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>100,00</b>	<b>10</b>	<b>100,00</b>	<b>8</b>	<b>100,00</b>	<b>Total</b>

## Jumlah Level Karyawan yang Dimiliki oleh Laki-Laki dan Perempuan Berdasarkan Kelompok Umur Tahun 2024 [ESG-S.02]

### Number of Employee Level by Gender and Age Group in 2024

Rentang Usia (Tahun) Age Range (Years)	Level Jabatan Position Level								Jumlah Karyawan Number of Employees
	Entry-Level		Mid-Level		Senior-Level		Executive-Level		
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	
18-24	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25-34	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35-44	-	-	-	1	-	-	-	-	1
45-54	-	-	5	-	-	1	-	-	6
>55	-	-	1	-	-	-	-	-	1

## Tingkat Perputaran Karyawan [ESG-S.03]

### Employee Turnover Rate

Uraian	2024	2023	2022	Descriptions
Karyawan Keluar	2	-	1	Employees Leave
Total Karyawan	8	10	8	Total Employees
<b>Tingkat Perputaran Karyawan (%)</b>	<b>22,22</b>	-	<b>7,14</b>	<b>Employee Turnover Rate (%)</b>

## Jumlah Tenaga Kerja Sementara [ESG-S.04]

### Number of Temporary Workers

Uraian	2024	2023	2022	Descriptions
Total Pegawai Perseroan yang Dipegang oleh Kontraktor dan/atau Konsultan	-	-	-	Total Company Employees Employed by Contractors and/or Consultants
Total Karyawan	8	10	8	Total Employees
<b>Persentase Total Pegawai Sementara (%)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>Percentage of Total Temporary Employees (%)</b>

## Kegiatan Usaha Perseroan [POJK51-C.4]

### The Company's Business Activities

#### Maksud dan tujuan Perseroan berdasarkan Pasal 3 Anggaran Dasar. The Company's aims and objectives are based on Article 3 of the Articles of Association.

Melakukan aktivitas perusahaan *holding* mencakup kegiatan dari perusahaan *holding* (*holding companies*), yaitu perusahaan yang menguasai aset dari sekelompok perusahaan subsidiarinya dan kegiatan utamanya adalah kepemilikan kelompok tersebut. *Holding companies* tidak terlibat dalam kegiatan usaha perusahaan subsidiarinya. Kegiatannya mencakup jasa yang diberikan penasihat (*counsellors*) dan perunding (*negotiators*) dalam merancang merger dan akuisisi perusahaan.

Conducting holding company activities including investing assets of a group of subsidiary companies and the main business activity is to own the share of such subsidiary companies. Holding companies are not involved in the business activities of their subsidiary companies. Its activities include providing services done by counselors and negotiators in planning merger and acquisitions of companies.

Melakukan aktivitas konsultasi manajemen lainnya mencakup ketentuan bantuan nasihat, bimbingan dan operasional usaha, serta permasalahan organisasi dan manajemen lainnya, seperti perencanaan strategi dan organisasi; keputusan berkaitan dengan keuangan; tujuan dan kebijakan pemasaran; perencanaan, praktik dan kebijakan sumber daya manusia; perencanaan penjadwalan dan pengontrolan produksi. Penyediaan jasa usaha ini dapat mencakup bantuan nasihat, bimbingan dan operasional berbagai fungsi manajemen, konsultasi manajemen oleh *agronomist* dan *agricultural economist* pada bidang pertanian dan sejenisnya, rancangan dari metode dan prosedur akuntansi, program akuntansi biaya, prosedur pengawasan anggaran belanja, pemberian nasihat dan bantuan untuk usaha dan pelayanan masyarakat dalam perencanaan, pengorganisasian, efisiensi dan pengawasan, informasi manajemen, dan lain-lain. Termasuk jasa pelayanan studi investasi infrastruktur.

Perform other management consulting activities including providing advice, guidance and business operational assistance, as well as other organizational and management issues, such as strategic and organizational planning; finance-related decisions; marketing objectives and policies; human resource planning, policies and practices; production controlling and scheduling planning. The provision of these business services may include advisory assistance, guidance and operation of various management functions, management consulting of agronomists and agricultural economists in agriculture and similar business, design of accounting methods and procedures, cost accounting programs, budget monitoring procedures, providing advice and assistance to businesses and community services in the planning, organizing, efficiency and supervision, management information aspects, and others. Including infrastructure investment study services.

## Portofolio Investasi Perseroan [POJK51-C.4]

### The Company's Investment Portfolio



### Sumber Daya Alam Natural Resources

#### PT Merdeka Copper Gold Tbk ("MDKA")

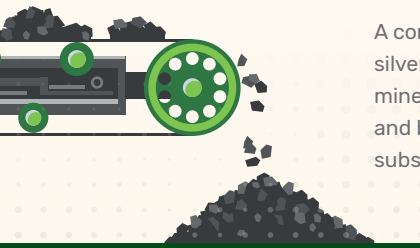
Perusahaan yang bergerak dalam pertambangan emas, perak, tembaga, nikel, dan mineral ikutan lainnya, serta industri dan kegiatan usaha terkait, melalui perusahaan anak MDKA.

A company engaged in the mining of gold, silver, copper, nickel, and other important minerals, as well as other related industries and business activities, through its subsidiaries.

#### PT Merdeka Battery Materials Tbk ("MBMA")

Perusahaan induk atas grup usaha yang bergerak di bidang pertambangan nikel dan mineral lainnya, pengolahan dan kegiatan usaha terkait lainnya yang terintegrasi secara vertikal dalam rantai nilai mineral strategis dan bahan baku baterai kendaraan bermotor listrik.

The parent company of a business group engaged in nickel and other mineral mining, processing, and other vertically integrated related activities within the value chain of strategic minerals and electric vehicle battery raw materials.



## Wilayah Operasional Perseroan [POJK51-C.3]

### The Company's Operational Areas

#### PULAU JAWA JAVA ISLAND



Per 31 Desember 2024  
As of 31 December 2024



### Logistik Logistic

#### PT Mega Manunggal Property Tbk ("MMLP")

Usaha pergudangan modern yang berfokus pada pengembangan real estat, pergudangan, serta fasilitas penyimpanan.

A modern warehouses company that focuses on real estate development, warehousing, and storage facilities.



### Teknologi, Media, dan Telekomunikasi Technology, Media, and Telecommunications

#### PT XL Axiata Tbk ("EXCL")

Usaha penyelenggaraan jasa telekomunikasi dan/atau jaringan telekomunikasi dan/atau multimedia.

A telecommunications company providing telecommunications services and/or telecommunications networks and/or multimedia.

# Provident

INVESTASI BERSAMA

### PETA JAKARTA JAKARTA MAP



#### PT Suwarna Arta Mandiri

Gedung The Convergence Indonesia  
Lantai 21

Kawasan Rasuna Epicentrum

Jl. H. R. Rasuna Said  
Kelurahan Karet Kuningan  
Kecamatan Setiabudi  
Jakarta 12940

#### PT Sarana Investasi Nusantara

Gedung The Convergence Indonesia  
Lantai 21

Kawasan Rasuna Epicentrum

Jl. H. R. Rasuna Said  
Kelurahan Karet Kuningan  
Kecamatan Setiabudi  
Jakarta 12940

#### PT Alam Permai

Gedung The Convergence Indonesia  
Lantai 21

Kawasan Rasuna Epicentrum

Jl. H. R. Rasuna Said  
Kelurahan Karet Kuningan  
Kecamatan Setiabudi  
Jakarta 12940

# TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

## Sustainability Governance

Tata kelola keberlanjutan merupakan kerangka kerja yang digunakan oleh Perseroan untuk memastikan bahwa praktik bisnis dijalankan secara bertanggung jawab, transparan, dan selaras dengan prinsip-prinsip keberlanjutan. Atas dasar tersebut, Perseroan senantiasa memperkuat tata kelola di setiap lini bisnis, memastikan bahwa setiap keputusan dan tindakan mendukung keberlanjutan, transparansi, serta memberikan nilai tambah yang berkelanjutan bagi pemangku kepentingan.

Sustainability governance is a framework used by the Company to ensure that business practices are carried out responsibly, transparently, and in line with sustainability principles. On this basis, the Company continues to strengthen governance across all lines of business, ensuring that every decision and action supports sustainability, transparency, and delivers long-term value for the stakeholders.

## Struktur Pengelola Aspek Keberlanjutan [POJK51-E.1]

### Sustainability Aspect Management Structure

Perseroan menetapkan struktur pengelola aspek keberlanjutan untuk memastikan bahwa inisiatif keberlanjutan dikelola dengan baik dan diintegrasikan ke dalam strategi bisnis. Organ dalam struktur ini bertanggung jawab untuk merumuskan kebijakan, mengawasi pelaksanaan, dan mengevaluasi hasil dari inisiatif yang telah dijalankan. Tugas dan tanggung jawab masing-masing organ dijabarkan sebagai berikut:

The Company has established a sustainability management structure to ensure that sustainability initiatives are well managed and integrated into business strategies. Divisions in this structure are responsible for developing policies, monitoring its implementation, and evaluating the results of initiatives that have been implemented. The duties and responsibilities of each divisions are described as follows:

Organ Perseroan The Company's Divisions	Tugas dan Tanggung Jawab terkait Keberlanjutan Duties and Responsibilities related to Sustainability
Divisi Hukum dan Sekretaris Perusahaan Legal Division and Corporate Secretary	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memastikan kepatuhan Perseroan terhadap hukum dan peraturan yang relevan, termasuk regulasi lingkungan dan sosial; serta</li> <li>Menyusun dan memperbarui kebijakan keberlanjutan sesuai dengan peraturan yang berlaku.</li> <li>Ensuring the Company's compliance with relevant laws and regulations, including environmental and social regulations; and</li> <li>Developing and updating sustainability policies in accordance with applicable regulations.</li> </ul>
Unit Audit Internal & Manajemen Risiko Internal Audit & Risk Management Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mengevaluasi dan meningkatkan efektivitas manajemen risiko, pengendalian, dan proses tata kelola perusahaan, termasuk risiko terkait aspek keberlanjutan; serta</li> <li>Memberikan rekomendasi mitigasi untuk risiko lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG).</li> <li>Evaluating and improving the effectiveness of risk management, control, and corporate governance processes, including risks related to sustainability aspects; and</li> <li>Providing mitigation recommendations for environmental, social, and governance (ESG) risks.</li> </ul>
Divisi Akuntansi Accounting Division	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mengelola dan melindungi data, sumber daya keuangan, dan anggaran Perseroan, termasuk data terkait inisiatif keberlanjutan; serta</li> <li>Mendukung penyusunan Laporan Keberlanjutan dan pemantauan data finansial terkait investasi keberlanjutan.</li> <li>Managing and protecting the Company's data, financial resources, and budget, including data related to sustainability initiatives; and</li> <li>Supporting the preparation of Sustainability Reports and monitoring of financial data related to sustainability investments.</li> </ul>
Divisi Pajak Tax Division	Mengelola perpajakan dan memastikan kepatuhan terhadap hukum peraturan terkait pajak, termasuk memanfaatkan insentif pajak yang mendukung inisiatif keberlanjutan. Managing taxation matters and ensuring compliance with tax laws and regulations, including utilizing tax incentives that support sustainability initiatives.
Divisi Keuangan Finance Division	Mengawasi, mengelola, dan memantau kinerja keuangan Perseroan, termasuk pengalokasian anggaran untuk portofolio investasi keberlanjutan. Overseeing, managing, and monitoring the Company's financial performance, including the budget allocation for the sustainability investment portfolio.



Organ Perseroan The Company's Divisions	Tugas dan Tanggung Jawab terkait Keberlanjutan Duties and Responsibilities related to Sustainability
Divisi Sumber Daya Manusia Human Resources Division	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mengelola risiko dan masalah yang berkaitan dengan ketenagakerjaan; serta</li> <li>Mengembangkan program pelatihan terkait kompetensi keberlanjutan.</li> </ul>
Komite Investasi Investment Committee	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menelaah dan memberikan rekomendasi profesional kepada Direksi agar kegiatan investasi yang dijalankan Perseroan selaras dengan prinsip-prinsip keberlanjutan; serta</li> <li>Memastikan portofolio investasi mendukung pencapaian tujuan keberlanjutan jangka panjang Perseroan.</li> <li>Reviewing and providing professional recommendations to the Board of Directors so that the Company's investment activities are in line with sustainability principles; and</li> <li>Ensuring that the investment portfolio supports the achievement of the Company's long-term sustainability goals.</li> </ul>

Seluruh organ tersebut bertanggung jawab atas pelaksanaan tugas dan kewajiban dalam pengelolaan aspek keberlanjutan kepada Direksi dan Dewan Komisaris sebagai organ tata kelola utama di Perseroan.

All of these divisions are responsible for carrying out their duties and obligations in managing sustainability aspects to the Board of Directors and the Board of Commissioners as the main governance divisions in the Company.

## Informasi terkait Dewan Komisaris dan Direksi

Information related to the Board of Commissioners and Board of Directors

### Susunan Dewan Komisaris per 31 Desember 2024

### Board of Commissioners Composition as of 31 December 2024

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment	Periode Masa Jabatan Office Term
Hardi Wijaya Liong	Presiden Komisaris President Commissioner	Akta Pernyataan Keputusan Rapat Perubahan Anggaran Dasar Perseroan No. 87 tanggal 21 Juni 2023 Deed of Statement of Meeting Resolutions on the Amendment of the Articles of Association No. 87 dated 21 June 2023	2023-2027
Johnson Chan	Komisaris Independen Independent Commissioner	Akta Pernyataan Keputusan Rapat Perubahan Anggaran Dasar Perseroan No. 169 tanggal 22 Maret 2022 Deed of Statement of Meeting Resolutions on the Amendment of the Articles of Association No. 87 dated 22 March 2022	2022-2027
Drs. Kumari, Ak.	Komisaris Independen Independent Commissioner	Akta Pernyataan Keputusan Rapat Perubahan Anggaran Dasar Perseroan No. 169 tanggal 22 Maret 2022 Deed of Statement of Meeting Resolutions on the Amendment of the Articles of Association No. 87 dated 22 March 2022	2022-2027

## Susunan Direksi per 31 Desember 2024

## Board of Directors Composition as of 31 December 2024

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment	Periode Masa Jabatan Office Term
Tri Boewono	Presiden Direktur President Director	Akta Pernyataan Keputusan Rapat Perubahan Anggaran Dasar Perseroan No. 169 tanggal 22 Maret 2022 Deed of Statement of Meeting Resolutions on the Amendment of the Articles of Association No. 87 dated 22 March 2022	2022-2027
Budianto Purwahjo	Direktur Director	Akta Pernyataan Keputusan Rapat Perubahan Anggaran Dasar Perseroan No. 169 tanggal 22 Maret 2022 Deed of Statement of Meeting Resolutions on the Amendment of the Articles of Association No. 87 dated 22 March 2022	2022-2027
Ellen Kartika	Direktur Director	Akta Pernyataan Keputusan Rapat Perubahan Anggaran Dasar Perseroan No. 87 tanggal 21 Juni 2023 Deed of Statement of Meeting Resolutions on the Amendment of the Articles of Association No. 87 dated 21 June 2023	2023-2027

### Kebijakan Mengenai Pemisahan Peran serta Tanggung Jawab Dewan Komisaris dan Direksi

[ESG-G.03]

Perseroan telah menerapkan kebijakan pemisahan peran antara Dewan Komisaris dan Direksi sebagai bagian dari komitmen terhadap tata kelola perusahaan yang bertanggung jawab, transparan, dan akuntabel. Kebijakan ini sejalan dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, serta bertujuan memastikan adanya perbedaan yang jelas antara fungsi pengawasan dan eksekusi dalam struktur Perseroan.

Dalam struktur tata kelola Perseroan, Dewan Komisaris menjalankan fungsi pengawasan yang didukung oleh Komite Audit serta Komite Nominasi dan Remunerasi. Presiden Komisaris bertugas mengawasi arah strategi, manajemen risiko, serta memberikan panduan strategis kepada Direksi. Sementara itu, Direksi bertanggung jawab atas pelaksanaan strategi dan pengelolaan kegiatan operasional harian Perseroan. Dalam menjalankan tugasnya, Direksi didukung oleh Komite Investasi, Sekretaris Perusahaan, serta Unit Audit Internal dan Manajemen Risiko.

Penerapan pemisahan peran ini tidak hanya menciptakan kejelasan fungsi dan kewenangan, tetapi juga memperkuat akuntabilitas dan efektivitas dalam pengambilan keputusan, sekaligus mendukung pelaksanaan tata kelola keberlanjutan yang seimbang dan independen.

Informasi lebih lanjut mengenai struktur tata kelola serta pelaksanaan tugas, wewenang, dan tanggung jawab Dewan Komisaris dan Direksi diuraikan secara lengkap dalam Laporan Tahunan PT Provident Investasi Bersama Tbk tahun 2024.

### Policy on the Separation of Roles and Responsibilities between the Board of Commissioners and Board of Directors

[ESG-G.03]

The Company has implemented a policy that separates the roles between the Board of Commissioners and the Board of Directors as part of its commitment to responsible, transparent, and accountable corporate governance. This policy aligns with the Financial Services Authority Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies, and aims to ensure a clear distinction between the supervisory and executive functions within the Company's structure.

In the Company's governance structure, the Board of Commissioners performs the supervisory function, supported by the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee. The President Commissioner is responsible for overseeing strategic direction, risk management, and providing strategic guidance to the Board of Directors. Meanwhile, the Board of Directors is responsible for implementing strategy and managing the Company's daily operational activities. In carrying out its duties, the Board of Directors is supported by the Investment Committee, Corporate Secretary, and the Internal Audit and Risk Management Units.

The implementation of this separation of roles not only creates clarity of function and authority but also strengthens accountability and decision-making effectiveness, while supporting the execution of balanced and independent sustainability governance.

Further information regarding the governance structure and the execution of the duties, authorities, and responsibilities of the Board of Commissioners and Board of Directors is fully described in the 2024 Annual Report of PT Provident Investasi Bersama Tbk.

## Keberagaman Dewan Komisaris dan Direksi Tahun 2024 [ESG-G.01]

## Diversity of the Board of Commissioners and Board of Directors in 2024 [ESG-G.01]

Umur	Pria Female	Wanita Male	Total	Age
<b>Keberagaman Dewan Komisaris</b>				<b>Diversity of the Board of Commissioners</b>
>50 Tahun	3	-	3	>50 Years Old
30-50 Tahun	-	-	-	30-50 Years Old
<30 Tahun	-	-	-	<30 Years Old
<b>Total Dewan Komisaris</b>	3	-	3	<b>Total Board of Commissioners</b>
<b>Rasio Dewan Komisaris (%)</b>	<b>100,00</b>	-	<b>100,00</b>	<b>Board of Commissioners Ratio (%)</b>
<b>Keberagaman Direksi</b>				<b>Diversity of the Board of Directors</b>
>50 Tahun	2	-	2	>50 Years Old
30-50 Tahun	-	1	1	30-50 Years Old
<30 Tahun	-	-	-	<30 Years Old
<b>Total Direksi</b>	2	1	3	<b>Total Directors</b>
<b>Rasio Direksi (%)</b>	<b>66,67</b>	<b>33,33</b>	<b>100,00</b>	<b>Directors Ratio (%)</b>

Perseroan berkomitmen untuk secara bertahap memastikan bahwa komposisi Direksi dan Dewan Komisaris mencerminkan keberagaman, termasuk dari sisi gender, tanpa adanya dominasi oleh satu gender tertentu. Sebagai bagian dari upaya ini, Perseroan telah menunjuk Ibu Ellen Kartika sebagai anggota Direksi pada tanggal 21 Juni 2023.

Dengan bergabungnya Ibu Ellen Kartika dalam jajaran Direksi, proporsi keterwakilan perempuan dalam struktur Direksi mencapai 33,33% (tiga puluh tiga koma tiga persen) pada akhir tahun 2024. Perseroan memandang keberagaman gender sebagai langkah strategis yang memperkaya perspektif dalam pengambilan keputusan di tingkat manajemen puncak, sekaligus mencerminkan komitmen terhadap prinsip inklusivitas dan kesetaraan kesempatan.

The Company is committed to gradually ensuring that the composition of the Board of Directors and the Board of Commissioners reflects diversity, including gender diversity, without any dominance of a particular gender. As part of this effort, the Company appointed Mrs. Ellen Kartika as a member of the Board of Directors on 21 June 2023.

With the appointment of Mrs. Ellen Kartika to the Board of Directors, the proportion of female representation in the Board of Directors reached 33.33% (thirty-three point three-three percent) by the end of 2024. The Company views gender diversity as a strategic step that enriches perspectives in decision-making at the top management level, while also reflecting the commitment to inclusivity and equal opportunity principles.

## Kehadiran Rapat Dewan Komisaris dan Direksi [ESG-G.02]

### Rapat Dewan Komisaris

Rapat internal Dewan Komisaris wajib diadakan paling tidak 1 (satu) kali dalam 2 (dua) bulan. Rapat ini dapat dilakukan secara luring atau daring, termasuk melalui telekonferensi, video konferensi, atau sarana media elektronik lainnya, yang memungkinkan peserta untuk saling melihat, mendengar, dan berpartisipasi aktif. Pada tahun 2024, Dewan Komisaris telah menyelenggarakan rapat internal sebanyak 6 (enam) kali, dengan rata-rata kehadiran 88,89% (delapan puluh delapan koma delapan sembilan persen).

## Board of Commissioners and Board of Directors Meetings [ESG-G.02]

### Board of Commissioners Meetings

Board of Commissioners internal meetings must be held at least once every 2 (two) months. These meetings can be conducted either in person or virtually, including via teleconference, video conference, or other electronic media that allows participants to see, hear, and actively participate. In 2024, the Board of Commissioners held 6 (six) internal meetings, with an average attendance level of 88.89% (eighty-eight point eighty-nine percent).

## Rapat Direksi

Rapat internal Direksi wajib diadakan paling tidak sebulan sekali. Rapat ini dapat dilakukan secara luring atau daring, termasuk melalui telekonferensi, video konferensi, atau sarana media elektronik lainnya, yang memungkinkan peserta untuk saling melihat, mendengar, dan berpartisipasi aktif. Pada tahun 2024, Direksi telah menyelenggarakan rapat internal sebanyak 12 (dua belas) kali, dengan rata-rata kehadiran 100% (seratus persen).

## Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi

[ESG-G.04]

Penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan dilakukan secara mandiri melalui metode *self-assessment*, dengan dukungan dari Komite Nominasi dan Remunerasi. Penilaian ini disampaikan kepada Pemegang Saham dalam RUPS Tahunan sebagai bagian dari mekanisme akuntabilitas atas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab selama tahun buku berjalan.

Kriteria penilaian mencakup pencapaian program kerja tahunan, kepatuhan terhadap peraturan dan kebijakan internal, komitmen dalam penerapan prinsip tata kelola perusahaan yang baik (GCG), serta ketentuan lain yang ditetapkan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi berdasarkan tugas dan tanggung jawab masing-masing organ sesuai Anggaran Dasar Perseroan.

Informasi lebih lanjut mengenai prosedur, kriteria, dan hasil penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi disampaikan secara lengkap dalam Laporan Tahunan PT Provident Investasi Bersama Tbk tahun 2024.

## Kebijakan Pelatihan Dewan Komisaris dan Direksi [ESG-G.05]

Perseroan memiliki kebijakan pengembangan kompetensi bagi Dewan Komisaris dan Direksi melalui pelatihan dan/atau pendidikan, sebagaimana tercantum dalam Pedoman Dewan Komisaris dan Direksi serta Rencana Kerja dan Anggaran masing-masing organ. Kebijakan ini bertujuan untuk memperbarui informasi, memperluas wawasan, serta meningkatkan kemampuan dalam melaksanakan tugas secara efektif dan adaptif terhadap dinamika bisnis dan keberlanjutan.

Sepanjang tahun 2024, Dewan Komisaris melakukan pengembangan kompetensi secara mandiri melalui media buku dan informasi digital. Di sisi lain, Direksi mengikuti sejumlah pelatihan eksternal yang diselenggarakan oleh berbagai lembaga, termasuk pelatihan bertema kesetaraan gender, pasar modal, dan standar pelaporan keberlanjutan.

## Board of Directors Meetings

Board of Directors internal meetings must be held at least once a month. These meetings can be conducted either in person or virtually, including via teleconference, video conference, or other electronic media that allows participants to see, hear, and actively participate. In 2024, the Board of Directors held 12 (twelve) internal meetings, with a 100% (one hundred percent) average attendance level.

## Performance Evaluation of the Board of Commissioners and Board of Directors

[ESG-G.04]

The performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors is evaluated independently through a self-assessment method, supported by the Nomination and Remuneration Committee. The results of this assessment are presented to Shareholders during the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) as part of the accountability mechanism for the duties and responsibilities carried out during the financial year.

The criteria include the achievement of the annual work program, compliance with regulations and internal policies, commitment to the implementation of good corporate governance (GCG) principles, as well as other provisions set by the Nomination and Remuneration Committee based on the duties and responsibilities of each organ in accordance with the Articles of Association.

Further information regarding the procedures, criteria, and results of the performance evaluation of the Board of Commissioners and Board of Directors is fully described in the 2024 Annual Report of PT Provident Investasi Bersama Tbk.

## Board of Commissioners and Board of Directors Training Policy [ESG-G.05]

The Company has a policy for developing the competencies of the Board of Commissioners and the Board of Directors through training and/or education, as stated in the Board of Commissioners and Board of Directors Guidelines as well as the Work Plan and Budget of each organ. This policy aims to update information, broaden perspectives, and enhance the ability to perform tasks effectively and adaptively in response to business dynamics and sustainability.

During 2024, the Board of Commissioners conducted independent competency development through books and digital information media. Meanwhile, the Board of Directors participated in several external training programs organized by a number of institutions, including training on gender equality, capital markets, and sustainability

Kegiatan ini mendukung peningkatan wawasan strategis Direksi dalam menghadapi tantangan bisnis yang terus berkembang.

reporting standards. These activities support the strategic enhancement of the Board of Directors' knowledge in facing evolving business challenges.

### **Kebijakan Kriteria Khusus Pemilihan Dewan Komisaris dan Direksi [ESG-G.06]**

### **Special Criteria for the Nomination of the Board of Commissioners and Board of Directors [ESG-G.06]**

Perseroan telah menetapkan kriteria dan prosedur dalam proses nominasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi guna memastikan integritas, kompetensi, dan kesesuaian calon dengan prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Ketentuan ini mengacu pada Pedoman Dewan Komisaris dan Direksi serta Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014.

The Company has established criteria and procedures for the nomination process of members of the Board of Commissioners and Board of Directors to ensure the integrity, competence, and suitability of candidates with the principles of good corporate governance. These provisions refer to the Board of Commissioners and Board of Directors Guidelines and Financial Services Authority Regulation No. 33/POJK.04/2014.

Informasi lebih rinci mengenai kriteria dan proses nominasi dapat ditemukan dalam subbab Proses Nominasi Dewan Komisaris dan Direksi pada Bab Tata Kelola Perusahaan dalam Laporan Tahunan PT Provident Investasi Bersama Tbk tahun 2024.

Further details regarding the criteria and nomination process can be found in the Nomination Process for the Board of Commissioners and Board of Directors section in the Corporate Governance chapter of the 2024 Annual Report of PT Provident Investasi Bersama Tbk.

## **Pengembangan Kompetensi terkait Aspek Keberlanjutan [POJK51-E.2]**

### Competency Development related to Sustainability Aspects

Pada tahun 2024, Perseroan telah melaksanakan pengembangan kompetensi terkait aspek keberlanjutan bagi organ yang bertanggung jawab atas tata kelola keberlanjutan, sebagai berikut:

In 2024, the Company has implemented competency development related to sustainability aspects for divisions responsible for sustainability governance, as follows:

<b>Topik Program Pengembangan Development Program Topics</b>	<b>Penyelenggara Organizer</b>	<b>Tanggal Date</b>
<i>Webinar Series: Setting Your Sail on the Indonesia Carbon Trading Ecosystem</i>	PT Bursa Efek Indonesia (BEI)	14 Maret 2024 14 March 2024
<i>Webinar "ESG Investing: What is it and Why Investors Care About it?"</i>	PT Bursa Efek Indonesia (BEI), Tropical Forest Alliance (TFA), dan The Investor Policy Dialogue on Deforestation (IPDD)	25 April 2024 25 April 2024
<i>Seminar IDX-GRI: GRI 13: Agriculture, Aquaculture, Fisheries &amp; GRI 101: Biodiversity</i>	PT Bursa Efek Indonesia (BEI) dan Global Reporting Initiative	6 Juni 2024 6 June 2024
<i>Regional Sustainability Conference 2024 "Global Forces, Local Futures: Geopolitics and the Green Transition"</i>	Rajah & Tann Asia, Assegaf Hamzah & Partners	26 Juni 2024 26 June 2024
<i>Webinar Series Part II: Setting Your Sail on the Indonesia Carbon Trading Ecosystem</i>	PT Bursa Efek Indonesia (BEI)	27 Juni 2024 27 June 2024
<i>Webinar Series III: Peran Pelaku Usaha dan Aspek Hukum dalam Pengembangan Proyek Karbon di Indonesia</i> Webinar Series III: The Role of Business Actors and Legal Aspects in the Development of Carbon Projects in Indonesia	PT Bursa Efek Indonesia (BEI)	26 September 2024 26 September 2024
<i>Webinar Series Part IV (Final): Setting Your Sail on the Indonesia Carbon Trading Ecosystem</i>	PT Bursa Efek Indonesia (BEI)	12 Desember 2024 12 Desember 2024

Pelaksanaan program ini diharapkan mampu meningkatkan kemampuan organ tersebut dalam mengimplementasikan tata kelola keberlanjutan secara efektif di Perseroan.

The implementation of these programs is expected to be able to improve the organ's ability to implement sustainable governance effectively in the Company.

## Pengendalian Risiko terkait Aspek Keberlanjutan [POJK51-E.3]

### Risk Control related to Sustainability Aspect

Perseroan menerapkan manajemen risiko sebagai bagian dari komitmen untuk melaksanakan praktik bisnis yang bertanggung jawab dan berkelanjutan. Pengendalian risiko dilakukan secara ketat, dimulai dari tahap identifikasi hingga pengelolaan semua risiko secara terintegrasi. Risiko-risiko yang telah teridentifikasi akan ditinjau secara berkala, dan langkah proaktif akan ditetapkan untuk memitigasinya. Strategi manajemen risiko Perseroan mencakup tindakan pencegahan dan tindakan korektif untuk memastikan kesinambungan operasional dan pencapaian tujuan keberlanjutan.

The Company implements risk management as part of its commitment to implementing responsible and sustainable business practices. Risk control is performed strictly, starting from the identification stage to the integrated management of all risks. Identified risks will be reviewed periodically, and proactive measures will be determined to mitigate them. The Company's risk management strategy includes preventive and corrective actions to ensure operational continuity and the achievement of sustainability goals.



### Evaluasi Efektivitas Manajemen Risiko

Unit Audit Internal & Manajemen Risiko secara rutin mengevaluasi sistem manajemen risiko untuk memastikan efektivitas pengelolaan dan ketepatan langkah mitigasi. Dewan Komisaris dan Direksi juga mengawasi proses ini guna mengelola risiko potensial yang dapat berdampak signifikan terhadap pertumbuhan dan keberlanjutan Perseroan.

### Evaluation on Risk Management Effectiveness

The Internal Audit & Risk Management Unit routinely evaluates the risk management system to ensure the effectiveness of its management and the appropriateness of mitigation measures. The Board of Commissioners and Board of Directors also monitor this process to manage potential risks that can have a significant impact on the Company's growth and sustainability.

Bentuk evaluasi efektivitas sistem manajemen risiko yang telah dilakukan oleh Unit Audit Internal & Manajemen Risiko, yaitu:

1. Melakukan pemantauan, *review*, dan evaluasi terhadap manajemen risiko yang telah diterapkan;
2. Melakukan koordinasi dan pembahasan manajemen risiko dengan departemen terkait;
3. Menyusun laporan analisis risiko dan kepatuhan secara berkala untuk disampaikan kepada Direksi; serta
4. Menyediakan data akurat tentang tingkat risiko operasional dan strategis yang berguna untuk mengembangkan dan memperbaiki proses manajemen risiko secara berkelanjutan.

The form of evaluation of the effectiveness of the risk management system that has been carried out by the Internal Audit & Risk Management Unit are as follows:

1. Monitors, reviews and evaluates the risk management in place;
2. Coordinates and discusses about risk management with the respective departments;
3. Prepares periodical risk and compliance analysis reports to Board of Directors; and
4. Provides accurate data on operational and strategic risk levels that are useful for the management to develop and improve the risk management processes on an ongoing basis.

## Kode Etik

### Code of Conduct

Kode Etik (*Code of Conduct*) disusun oleh Perseroan untuk mengatur dan mengendalikan perilaku karyawan agar sesuai dengan nilai dan norma yang telah ditetapkan. Seluruh karyawan wajib mematuhi Kode Etik ini sebagai upaya membangun kepercayaan publik melalui perilaku yang beretika.

The Code of Conduct is developed by the Company to regulate and control employee behaviour in accordance with established values and norms. All employees are required to comply with this Code of Conduct as an effort to build public trust through ethical behaviour.

Pedoman Kode Etik memuat aturan mengenai etika bisnis, etika kerja, dan etika dalam berinteraksi dengan pihak luar. Kode Etik ini disosialisasikan kepada pihak internal dan eksternal yang berhubungan langsung dengan insan Perseroan, sehingga budaya beretika dapat terwujud bersama.

The Code of Conduct Guidelines contain rules regarding business ethics, work ethics, and ethics in interacting with external parties. This Code of Conduct is disseminated to internal and external parties who are directly related to the Company's personnel, so that an ethical culture can be realized together.

Etika bisnis mencakup nilai dan norma yang menjadi pedoman perilaku bagi setiap individu dalam menjalankan tugasnya. Beberapa pokok penting yang diatur dalam etika bisnis, antara lain:

Business ethics includes values and norms that serve as guidelines for behaviour for each individual in carrying out their duties. Some important points regulated in business ethics include:

1. Benturan kepentingan;
2. Pemberian dan penerimaan hadiah, suap, dan donasi;
3. Kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan;
4. Kerahasiaan informasi; serta
5. Tanggung jawab sosial dan lingkungan.

1. Conflict of interest;
2. Giving and receiving gifts, bribes, and donations;
3. Compliance with applicable laws and regulations;
4. Confidentiality of information; and
5. Social and environmental responsibility.

Etika kerja merupakan panduan nilai dan norma yang mengarahkan setiap individu dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab, baik di dalam maupun di luar lingkungan Perseroan. Selain itu, etika kerja mengatur upaya menciptakan tempat kerja yang aman, nyaman, dan kondusif. Hal-hal yang diatur dalam etika kerja, antara lain:

Work ethics are a guide to values and norms that direct each individual in carrying out their duties and responsibilities, both inside and outside the Company's environment. In addition, work ethics regulate efforts to create a safe, comfortable, and conducive workplace. Matters regulated in work ethics include:

1. Hubungan dengan sesama karyawan dan atasan;
2. Menjaga kerahasiaan informasi Perseroan;
3. Menjaga dan menggunakan aset Perseroan;
4. Keluhan kerja;

1. Relationships with fellow employees and superiors;
2. Maintain the confidentiality of Company's information;
3. Maintain and use Company's assets;
4. Work complaints;

5. Diskriminasi dan pelecehan seksual;
6. Berbicara di publik dan permintaan informasi;
7. Keselamatan, keamanan, dan kesehatan kerja; serta
8. Tempat kerja bebas narkoba, minuman keras, perjudian, merokok, dan senjata.

Sementara itu, etika terhadap pihak luar mencakup nilai-nilai dan norma-norma yang menjadi pedoman bagi setiap individu dalam berinteraksi dengan pemangku kepentingan dan pihak eksternal lainnya, seperti Pemegang Saham; Masyarakat dan Lingkungan Sekitar; Pemerintah; Kreditor; Mitra Usaha/Bisnis; Pesaing; Media Massa; dan Hubungan dengan Entitas Anak.

5. Discrimination and sexual harassment;
6. Public speaking and requests for information;
7. Occupational safety, security, and health; and
8. A free of drugs, alcohol, gambling, smoking, and weapons workplace.

Meanwhile, ethics towards external parties include values and norms that serve as guidelines for each individual in interacting with the stakeholders and other external parties, such as the Shareholders; Surrounding Community and Environment; Government; Creditors; Business Partners; Competitors; Mass Media; and Relations with Subsidiaries.

## Sistem Pelaporan Pelanggaran Whistleblowing System

Perseroan memastikan tata kelola keberlanjutan berjalan dengan baik dan efektif, termasuk dalam penegakan Kode Etik, dengan membangun sistem pelaporan pelanggaran sebagai sarana bagi pemangku kepentingan untuk melaporkan indikasi atau kejadian pelanggaran yang dilakukan oleh insan Perseroan. Laporan pengaduan pelanggaran dapat disampaikan melalui email ke investor. relation@provident-investasi.com atau melalui surat yang ditujukan kepada Sekretaris Perusahaan di alamat kantor Perseroan. Setiap laporan harus disertai identitas yang jelas dan bukti yang valid. Perseroan akan menjaga kerahasiaan informasi tersebut guna melindungi keamanan dan keselamatan pelapor.

Setiap laporan pelanggaran akan diproses sesuai dengan standar waktu yang ditetapkan berdasarkan jenis laporan. Mekanisme penanganan dimulai dengan pemeriksaan laporan untuk memastikan kebenaran pelanggaran. Apabila terbukti benar, Perseroan akan menetapkan sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Penetapan sanksi bagi karyawan ditentukan oleh Direksi, sedangkan sanksi bagi Dewan Komisaris dan Direksi akan diputuskan melalui mekanisme RUPS.

Sepanjang tahun 2024, Perseroan tidak menerima laporan adanya pelanggaran terhadap peraturan, ketentuan yang berlaku, maupun pelanggaran terkait Kode Etik.

The Company ensures that sustainability governance runs well and effectively, including in enforcing the Code of Conduct, by establishing a whistleblowing system as a means for the stakeholders to report indications or incidents of violations committed by Company personnel. Reports of violation complaints can be submitted via email to investor. relation@provident-investasi.com or by letter addressed to the Corporate Secretary at the Company's office address. Each report must be accompanied by a clear identity and valid evidence. The Company will maintain the confidentiality of this information in order to protect the security and safety of the whistleblower.

Each report of violation will be processed according to the time standards set based on the type of report. The handling mechanism begins with an examination of the report to ensure the truth of the violation. If proven true, the Company will determine sanctions in accordance with applicable provisions. The determination of sanctions for employees is determined by the Board of Directors, while sanctions for the Board of Commissioners and Board of Directors will be decided through the GMS mechanism.

During 2024, the Company did not receive any report of violations of regulations, applicable provisions, or violations related to the Code of Conduct.



## Kebijakan Anti-Korupsi dan Anti Pencucian Uang

[ESG-G.07]

### Anti-Corruption and Anti-Money Laundering Policy

Perseroan berkomitmen untuk menegakkan integritas dan menolak segala bentuk tindakan curang, korupsi, kolusi, nepotisme (KKN), serta pencucian uang. Kebijakan ini dituangkan dalam Kode Etik dan berlaku bagi seluruh jajaran Perseroan.

Informasi lebih lanjut mengenai kebijakan, sanksi, serta hasil pelaporan terkait upaya pencegahan korupsi dan kecurangan selama tahun 2024 disampaikan secara lengkap dalam Laporan Tahunan PT Provident Investasi Bersama Tbk tahun 2024.

The Company is committed to upholding integrity and rejecting all forms of fraud, corruption, collusion, nepotism (KKN), and money laundering. This policy is outlined in the Code of Conduct and applies to all Company's personnel.

Further information regarding the policies, sanctions, and reporting outcomes related to anti-corruption and fraud prevention efforts during 2024 is fully disclosed in the 2024 Annual Report of PT Provident Investasi Bersama Tbk.

## Praktik Kegiatan Usaha yang Sehat

### Healthy Business Activities Practices

Penerapan praktik usaha yang sehat melindungi Perseroan dari tindak korupsi dan pencucian uang, sekaligus membangun citra positif bagi Perseroan. Oleh karena itu, Perseroan senantiasa menjalankan kegiatan usaha sesuai dengan etika bisnis dan mematuhi regulasi terkait persaingan usaha. Perseroan juga telah menetapkan kebijakan antikorupsi dan anti pencucian uang yang tercantum dalam Kode Etik dan berlaku bagi seluruh karyawan.

Kepatuhan Perseroan terhadap regulasi diwujudkan melalui praktik usaha yang disesuaikan dengan: (i) Undang-Undang No. 5 Tahun 1999 tentang Larangan Praktik Monopoli dan Persaingan Usaha Tidak Sehat, sebagaimana diubah terakhir kali melalui Undang-Undang No. 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang No. 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja; dan (ii) Peraturan Pemerintah No. 44 Tahun 2021 tentang Pelaksanaan Larangan Praktik Monopoli dan Persaingan Usaha Tidak Sehat. Manajemen memastikan bahwa setiap strategi yang diambil tidak melanggar ketentuan tersebut.

Atas komitmen dan kepatuhan Perseroan, sepanjang tahun 2024, tidak terdapat laporan terkait persaingan usaha tidak sehat.

Implementation of healthy business practices protects the Company from corruption and money laundering, while building a positive image for the Company. Therefore, the Company always carries out business activities in accordance with business ethics and complies with regulations related to business competition. The Company has also established anti-corruption and anti-money laundering policies that are stated in the Code of Conduct and apply to all employees.

The Company's compliance with regulations is realized through business practices that are conformed to: (i) Law No. 5 of 1999 concerning the Prohibition of Monopolistic Practices and Unfair Business Competition, as last amended by Law No. 6 of 2023 concerning the Stipulation of Government Regulation in Lieu of Law No. 2 of 2022 concerning Job Creation; and (ii) Government Regulation No. 44 of 2021 concerning the Implementation of the Prohibition of Monopolistic Practices and Unfair Business Competition. The Management ensures that every strategy taken does not violate these provisions.

Due to the Company's commitment and compliance, there were no reports related to unfair business competition during 2024.

## Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham [ESG-G.08]

### Fair Treatment Policy for the Shareholders

Perseroan berkomitmen untuk memberikan perlakuan yang adil kepada seluruh Pemegang Saham, tanpa memandang jumlah kepemilikan. Prinsip ini diwujudkan melalui kebijakan yang menjamin kesetaraan hak atas akses informasi, perlindungan kepentingan, serta partisipasi dalam pengambilan keputusan strategis.

Ketentuan lebih lanjut mengenai kebijakan ini, termasuk pengaturan mengenai larangan pemanfaatan informasi non-publik oleh pihak internal, diuraikan secara lengkap dalam Laporan Tahunan PT Provident Investasi Bersama Tbk tahun 2024.

The Company is committed to providing fair treatment to all Shareholders, regardless of ownership size. This principle is implemented through policies that ensure equal rights to access information, protect interests, and allow participation in strategic decision-making.

Further details regarding this policy, including provisions on the prohibition of internal parties using non-public information, are fully described in the 2024 Annual Report of PT Provident Investasi Bersama Tbk.

## Pengelolaan Benturan Kepentingan [ESG-G.09]

### Management of Conflicts of Interest

Perseroan memandang pentingnya pencegahan benturan kepentingan dalam menjaga integritas dan objektivitas tata kelola, khususnya di tingkat Dewan Komisaris dan Direksi. Kebijakan ini mengacu pada ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 42/POJK.04/2020 tentang Transaksi Afiliasi dan Transaksi Benturan Kepentingan dan mengatur kewajiban bagi anggota Direksi dan Dewan Komisaris untuk menghindari situasi yang dapat memengaruhi independensi dalam pengambilan keputusan.

Informasi lebih lanjut mengenai prinsip, mekanisme, dan implementasi kebijakan benturan kepentingan diuraikan dalam Laporan Tahunan PT Provident Investasi Bersama Tbk tahun 2024.

The Company places great importance on preventing conflicts of interest to maintain the integrity and objectivity of governance, especially at the level of the Board of Commissioners and Board of Directors. This policy refers to the provisions of the Financial Services Authority Regulation No. 42/POJK.04/2020 concerning Affiliate Transactions and Conflicts of Interest Transactions, and it requires Board members and Board of Directors to avoid situations that could affect their independence in decision-making.

Further information regarding the principles, mechanisms, and implementation of the conflict of interest policy is described in the 2024 Annual Report of PT Provident Investasi Bersama Tbk.

# Tantangan Penerapan Prinsip Keberlanjutan dan Strategi ke Depan [POJK51-E.5]

## Challenges in the Implementation of Sustainability Principles and Future Strategies

Perubahan dalam bidang usaha dan penerapan prinsip keberlanjutan yang selaras dengan bisnis Perseroan menghadirkan berbagai tantangan yang perlu diatasi secara efektif. Tantangan ini harus dikelola dengan baik agar keberlanjutan bisnis Perseroan dapat tercapai. Berikut adalah tantangan utama dan strategi yang diimplementasikan untuk mengatasinya:

Changes in the business activities and the implementation of sustainability principles that are in line with the Company's business present various challenges that need to be addressed effectively. These challenges must be managed well so to achieve Company's business sustainability. The following are the main challenges and strategies implemented to mitigate them:

Tantangan Challenges	Strategi Strategies
<b>Internal Perseroan Internally</b>	
<p>Keterbatasan kebijakan dan program keberlanjutan pada berbagai aspek bisnis, serta pengukuran dampak sosial dan lingkungan dari aktivitas yang telah dijalankan.</p> <p>Limited sustainability policies and programs on various business aspects, as well as measuring the social and environmental impacts of the activities that have been carried out.</p>	<p>Menyelenggarakan atau mengikuti program pengembangan kompetensi keberlanjutan bagi karyawan, terutama mereka yang bertanggung jawab atas pengelolaan aspek keberlanjutan. Program ini mencakup pelatihan terkait manajemen risiko lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) yang relevan.</p> <p>Organizing or participating in sustainability competency development programs for employees, especially those responsible for managing sustainability aspects. The program includes attending training related to relevant environmental, social, and governance (ESG) risk management.</p>
<b>Eksternal Perseroan Externally</b>	
<p>Investasi pada perusahaan yang tidak bertanggung jawab secara lingkungan dapat merusak reputasi Perseroan dan melemahkan komitmen terhadap keberlanjutan.</p> <p>Investments in companies that are environmentally irresponsible can damage the Company's reputation and weaken its commitment to sustainability.</p>	<p>Menerapkan analisis aspek lingkungan sebagai bagian dari evaluasi investasi sejak tahap studi kelayakan. Perseroan memastikan bahwa setiap perusahaan <i>investee</i> memenuhi standar keberlanjutan untuk meminimalkan risiko reputasi dan menjaga kesinambungan usaha.</p> <p>Implementing environmental aspect analysis as part of investment evaluation from the feasibility study stage. The Company ensures that each investee companies meets sustainability standards to minimize reputational risk and maintain business continuity.</p>
<p>Adaptasi terhadap perubahan kebijakan dan peraturan pemerintah yang memengaruhi keberlanjutan bisnis.</p> <p>Adaptation to changes in government policies and regulations that affect business sustainability.</p>	<p>Melakukan analisis berkala untuk memastikan kesesuaian kegiatan operasional dengan kebijakan pemerintah terkait keberlanjutan, termasuk penyesuaian prosedur operasional jika diperlukan.</p> <p>Conducting periodic analysis to ensure the compliance of operational activities with government policies related to sustainability, including adjustments to operational procedures, if necessary.</p>

# KINERJA KEBERLANJUTAN

## Sustainability Performance

### Kegiatan yang Membangun Budaya Keberlanjutan [POJK51-F.1]

#### Activities that Build Sustainability Culture

Penerapan prinsip keberlanjutan di Perseroan merupakan langkah strategis yang tidak hanya berfokus pada aspek ekonomi, tetapi juga mengintegrasikan aspek sosial dan lingkungan. Untuk mencapai tujuan ini, Perseroan telah menyusun kebijakan dan program yang memastikan setiap aktivitas bisnis mendukung keberlanjutan.

Sebagai bagian dari implementasi, Perseroan melibatkan seluruh karyawan melalui berbagai kegiatan internal yang bertujuan menginternalisasi prinsip keberlanjutan dan membangun budaya keberlanjutan di lingkungan kerja. Perseroan berupaya mencapai target keberlanjutan yang mencakup aspek sosial dan lingkungan, seperti menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, meningkatkan kesejahteraan karyawan, mendukung program ramah lingkungan, serta menumbuhkan budaya sadar lingkungan.

The implementation of sustainability principles in the Company is a strategic measure that not only focuses on economic aspects, but also integrates social and environmental aspects. To achieve this goal, the Company has developed policies and programs that ensure that every business activity supports sustainability.

As part of the implementation, the Company engages all employees through various internal activities aimed at internalizing sustainability principles and building a culture of sustainability in the work environment. The Company seeks to achieve sustainability targets that include social and environmental aspects, such as creating a comfortable work environment, improving employee welfare, supporting environmentally friendly programs, and fostering an environmentally conscious culture.

### Investasi Keberlanjutan

#### Sustainability Investment

Perseroan memiliki visi untuk menjadi perusahaan investasi dengan tata kelola terbaik. Untuk mencapai visi tersebut, Perseroan menyesuaikan proses pengambilan keputusan investasi dengan mempertimbangkan kinerja sosial dan lingkungan, selain kinerja operasional, keuangan, dan prospek masa depan calon perusahaan *investee*. Sebelum memutuskan untuk melakukan investasi, Perseroan melaksanakan analisis dan studi kelayakan yang menyeluruh. Proses ini mencakup penilaian berbagai aspek kinerja keberlanjutan, seperti pengelolaan hak asasi manusia, kesehatan dan keselamatan kerja, tata kelola perusahaan yang baik, pengembangan produk dan jasa yang bertanggung jawab, kepatuhan terhadap lingkungan hidup, keanekaragaman hayati, serta indikator lainnya.

The Company has a vision to become the best-managed investment company. To achieve this vision, the Company adjusts the investment decision-making process by considering social and environmental performance, in addition to operational, financial performance, and future prospects of prospective investee companies. Before deciding to make an investment, the Company conducts a comprehensive analysis and feasibility study. This process includes an assessment of various sustainability performance aspects, such as human rights management, occupational health and safety, good corporate governance, responsible product and service development, environmental compliance, biodiversity, and other indicators.

## Aspek Keberlanjutan Ekonomi

### Economy Sustainability Aspect

#### Kinerja Perseroan dan Kelangsungan Bisnis

Pada tahun 2024, Perseroan telah berinvestasi pada 4 (empat) perusahaan, yaitu PT Merdeka Copper Tbk, PT Merdeka Battery Materials Tbk, PT Mega Manunggal Property Tbk, dan PT XL Axiata Tbk, serta 1 (satu) perusahaan yang telah dilakukan pelepasan atas seluruh investasi pada efek ekuitas lainnya pada Giyanti Time Limited. Nilai wajar investasi tercatat sebesar Rp7.756,45 miliar, menurun sebesar 11% dibandingkan tahun 2023 yang tercatat sebesar Rp8.715,11 miliar. **[POJK51-F.2]**

Perseroan juga sedang mencari peluang investasi pada berbagai instrumen keuangan dan perusahaan yang sejalan dengan penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan. **[POJK51-F.3]**

#### Company's Performance and Business Going Concern

In 2024, the Company has invested in 4 (four) companies, namely PT Merdeka Copper Tbk, PT Merdeka Battery Materials Tbk, PT Mega Manunggal Property Tbk, and PT XL Axiata Tbk. In addition the Company has divested all of investment in other equity securities on 1 (one) company, namely Giyanti Time Limited. The fair value of the investments is recorded at Rp7,756.45 billion, a decrease of 11% compared to 2023, which was recorded at Rp8,715.11 billion. **[POJK51-F.2]**

The Company is also looking for investment opportunities in various financial instruments and companies that are in line with the implementation of sustainability principles. **[POJK51-F.3]**

## Aspek Keberlanjutan Sosial

### Social Sustainability Aspect

#### Pengelolaan Ketenagakerjaan, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja

Perseroan berupaya untuk memastikan bahwa setiap aspek ketenagakerjaan, kesehatan, dan keselamatan kerja dikelola dengan penuh tanggung jawab. Komitmen tersebut tercermin dalam beberapa inisiatif dan kebijakan berikut:

#### Kesetaraan Gender dan Kesempatan Kerja **[POJK51-F.18] [ESG-S.01]**

Bentuk komitmen Perseroan terhadap kesetaraan gender diwujudkan melalui:

1. Memperlakukan karyawan secara adil, tanpa memandang gender, ras, suku, agama, etnis, maupun kepentingan politik, terutama dalam rekrutmen dan pengembangan karier di Perseroan; serta
2. Memberikan kesempatan yang sama kepada karyawan perempuan untuk terlibat dalam posisi dan jabatan tertentu.

Perlakuan tanpa diskriminasi gender ini juga diterapkan dalam pemberian manfaat, fasilitas, pengembangan kompetensi, dan remunerasi karyawan. Selain itu, Perseroan

#### Employment, Occupational Health, and Safety Management

The Company strives to ensure that every employment, health and safety aspect is managed responsibly. This commitment is reflected in the following initiatives and policies:

#### Gender Equality and Employment Opportunity **[POJK51-F.18] [ESG-S.01]**

The Company's commitment to gender equality is realized through:

1. Treating employees fairly, regardless of gender, race, ethnicity, religion, ethnicity, or political interests, especially in recruitment and career development; and
2. Providing equal opportunities for female employees to be involved in certain positions.

This gender-neutral treatment is also applied in the provision of benefits, facilities, competency development, and employee remuneration. In addition, the Company has

telah menetapkan kebijakan cuti melahirkan selama 90 (sembilan puluh) hari dan memberikan izin laktasi bagi ibu menyusui selama jam kerja.

Sebagai cerminan dari penerapan kebijakan tersebut, berikut adalah data komposisi karyawan berdasarkan gender dan level jabatan dalam 3 tahun terakhir:

Level Jabatan	2024				2023				2022			
	Pria Male	%	Wanita Female	%	Pria Male	%	Wanita Female	%	Pria Male	%	Wanita Female	%
Entry-Level	-	-	-	-	1	100,00	-	-	-	-	-	-
Middle-Level	6	85,71	1	14,29	7	87,50	1	12,50	2	28,57	5	71,43
Senior-Level	-	-	1	100,00	-	-	1	100,00	1	100,00	-	-
Executive-Level	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>75,00</b>	<b>2</b>	<b>25,00</b>	<b>8</b>	<b>80,00</b>	<b>2</b>	<b>20,00</b>	<b>3</b>	<b>37,50</b>	<b>5</b>	<b>62,50</b>

### Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-Diskriminasi [ESG-S.08]

Perseroan menerapkan kebijakan pencegahan pelecehan seksual dan non-diskriminasi yang bertujuan menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, setara, dan bebas dari perlakuan tidak adil. Kebijakan ini menjamin perlakuan yang setara tanpa diskriminasi atas dasar jenis kelamin, ras, agama, latar belakang etnis, orientasi seksual, status sosial, disabilitas, status kesehatan (termasuk HIV), atau pandangan politik.

Dalam penerapannya, Perseroan mengacu pada Konvensi International Labour Organization (ILO) No. 190, Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, dan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan No. 1 Tahun 2021 tentang Pencegahan dan Penanganan Kekerasan Seksual di Tempat Kerja sebagai acuan utama dalam mencegah tindakan pelecehan seksual dan bentuk kekerasan lainnya di tempat kerja.

Penerapan kebijakan ini mencerminkan komitmen Perseroan terhadap pemenuhan hak asasi manusia, peningkatan kepuasan karyawan, serta penguatan reputasi perusahaan secara berkelanjutan.

### Kebijakan Hak Asasi Manusia [ESG-S.07, S.09]

Perseroan berkomitmen untuk menghormati dan melindungi hak asasi manusia (HAM) di seluruh lini operasional, dengan mengacu pada Deklarasi Universal HAM dan Konvensi ILO. Komitmen ini diwujudkan melalui kebijakan internal yang bertujuan menciptakan lingkungan kerja yang adil, aman, dan bermartabat bagi seluruh karyawan.

Pemantauan atas potensi pelanggaran HAM dilakukan sebagai bagian dari upaya kepatuhan terhadap prinsip etika dan hukum yang berlaku. Sepanjang tahun 2024, tidak terdapat laporan pelanggaran HAM di lingkungan kerja Perseroan.

established a 90 (ninety) day maternity leave policy and provides lactation permits for breastfeeding mothers during working hours.

As a reflection of the implementation of this policy, the employee composition data based on gender and job level over the past 3 years is presented as follows:

### Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy [ESG-S.08]

The Company implements a policy for the prevention of sexual harassment and non-discrimination, aimed at creating an inclusive, equal, and fair work environment. This policy ensures equal treatment without discrimination based on gender, race, religion, ethnic background, sexual orientation, social status, disability, health status (including HIV), or political views.

In its implementation, the Company refers to International Labour Organization (ILO) Convention No. 190, Law No. 13 of 2003 on Manpower, and the Minister of Manpower Regulation No. 1 of 2021 on the Prevention and Handling of Sexual Violence in the Workplace as the primary reference for preventing sexual harassment and other forms of violence at work.

The implementation of this policy reflects the Company's commitment to fulfilling human rights, improving employee satisfaction, and strengthening the Company's reputation sustainably.

### Human Rights Policy [ESG-S.07, S.09]

The Company is committed to respecting and protecting human rights (HR) across all operational areas, in reference to the Universal Declaration of Human Rights and ILO Conventions. This commitment is reflected through internal policies aimed at creating a fair, safe, and dignified work environment for all employees.

Monitoring of potential human rights violations is conducted as part of efforts to comply with applicable ethical and legal principles. During 2024, there were no reports of human rights violations in the Company's work environment.

### Pengaturan Anti-Kerja Paksa dan Anti-Tenaga Kerja Anak [POJK51-F.19] [ESG-S.10]

Perseroan telah mengimplementasikan kebijakan yang mendukung kesejahteraan karyawan dengan menetapkan peraturan mengenai waktu kerja yang wajar. Selain itu, Perseroan juga memastikan bahwa setiap karyawan yang dipekerjakan memenuhi batas minimum usia, yaitu 18 tahun untuk setiap level jabatan. Kebijakan ini telah diatur sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku di bidang ketenagakerjaan.

### Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Karyawan [POJK51-F.22] [ESG-S.05]

Perseroan menyediakan berbagai program pelatihan untuk membantu karyawan meningkatkan keterampilan dan pengetahuan sesuai bidang kerja masing-masing. Program ini disusun berdasarkan kebutuhan individu karyawan dan bidang pekerjaannya, dengan pelaksanaan yang melibatkan penyelenggara internal maupun mitra eksternal.

Secara umum, program pelatihan dan pengembangan karyawan mencakup pelatihan kompetensi umum, *soft skill*, serta pembelajaran fungsional atau teknis, yang dapat dilakukan secara mandiri melalui buku dan sumber informasi digital. Sepanjang tahun 2024, total jam pelatihan yang diikuti karyawan mencapai 24 jam, dengan rata-rata sekitar 3 jam per karyawan.

Rincian program pelatihan dan pengembangan kompetensi yang diikuti karyawan pada tahun 2024 adalah sebagai berikut:

Uraian	Satuan Unit	2024	2023	2022	Description
Total Peserta	Orang People	8	10	8	Total Participants
Jam Pelatihan	Jam Hours	24	30	16	Training Hours
Jam Pelatihan Per Karyawan	Jam/Orang Hours/People	3	3	2	Training Hours Per Employee

### Upah Minimum Regional [POJK51-F.20]

Perseroan memenuhi hak karyawan melalui pemberian remunerasi yang sesuai dengan Upah Minimum Regional (UMR) yang berlaku di wilayah operasional Perseroan. Dalam praktiknya, Perseroan menetapkan gaji pokok bagi seluruh karyawan, termasuk pada golongan terendah, pada tingkat yang setara atau melebihi UMR yang ditetapkan oleh pemerintah.

Selain itu, Perseroan memberikan remunerasi dan fasilitas tambahan sebagai bentuk apresiasi kepada karyawan. Informasi terkait hal tersebut diungkapkan dalam Laporan Tahunan Perseroan.

### Anti-Forced Labor and Anti-Child Labor Regulations [POJK51-F.19] [ESG-S.10]

The Company has implemented policies that support employee welfare by establishing regulations regarding reasonable working hours. In addition, the Company also ensures that every employee hired meets the minimum age limit, which is 18 years for each position level. This policy has been regulated in accordance with applicable laws and regulations in the field of employment.

### Employee Training and Capacity Development [POJK51-F.22] [ESG-S.05]

The Company provides various training programs to help employees improve their skills and knowledge according to their respective fields of work. These programs are designed based on the individual needs of employees and their fields of work, with implementation involving internal organizers and external partners.

In general, employee training and development programs include general competency training, soft skills, and functional or technical learning, which can be done independently through books and digital information sources. During 2024, the total training hours taken by employees reached 24 hours, with an average of around 3 hours per employee.

The details of the training and competency development programs attended by employees in 2024 are as follows:

### Regional Minimum Wage [POJK51-F.20]

The Company fulfill its employee rights by providing remuneration in accordance with the Regional Minimum Wage (UMR) applicable in the Company's operational area. In practice, the Company determines a basic salary for all employees, including employees in the lowest grade, at an amount that equivalent or exceeds the Regional Minimum Wage (UMR) set by the government.

In addition, the Company provides additional remuneration and facilities as a form of appreciation to employees. Information related to this is disclosed in the Annual Report.

## Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman [POJK51-F.21] [ESG-S.11]

Lingkungan kerja yang ideal sangat penting bagi karyawan untuk meningkatkan produktivitas, kepuasan, dan kesejahteraan secara keseluruhan. Oleh karena itu, Perseroan secara konsisten melaksanakan berbagai inisiatif terkait sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja ("K3") dengan tujuan menciptakan kenyamanan dalam bekerja dan mencapai target *zero accident*.

Implementasi sistem manajemen K3 di Perseroan mencakup:

1. Mengikutsertakan karyawan dalam program BPJS Kesehatan;
2. Menyediakan obat-obatan dan kotak pertolongan pertama pada kecelakaan di kantor pusat;
3. Menyediakan alat pelindung kerja, seperti pencegahan kebakaran alat pendeteksi asap dan alat pemadam api ringan;
4. Menjamin lokasi kerja dan fasilitas yang diberikan dalam keadaan bersih, aman, dan nyaman, seperti toilet, *pantry*, dan tempat ibadah bagi karyawan; serta
5. Memperhatikan luas ruangan, kapasitas pekerja, struktur tata letak, pencahayaan, kebisingan, serta sirkulasi udara.

Sepanjang tahun 2024, Perseroan berhasil mempertahankan kinerja keselamatan kerja dengan tidak adanya kecelakaan kerja yang dilaporkan. [ESG-S.06]

## Saluran Pengaduan Masalah Ketenagakerjaan [ESG-S.07]

Departemen *Human Resources Development* ("HRD") bertanggung jawab atas pengelolaan keluhan terkait ketenagakerjaan, kesehatan, dan keselamatan kerja. Setiap laporan yang diterima akan ditindaklanjuti dengan cepat dan tepat, dengan mengutamakan profesionalisme. Atas pengelolaan yang efektif, pada tahun 2024, Perseroan tidak menerima laporan terkait masalah tersebut.

## Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan

### Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar [POJK51-F.23]

Meskipun fokus kegiatan usaha tidak bersinggungan langsung dengan lingkungan, Perseroan tetap berkomitmen untuk menjalankan program keberlanjutan di bidang sosial, budaya, dan keagamaan. Program ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat dan menciptakan dampak jangka panjang yang berkelanjutan.

## Decent and Safe Work Environment [POJK51-F.21] [ESG-S.11]

An ideal work environment is essential for employees to increase productivity, satisfaction, and overall well-being. Therefore, the Company consistently implements various initiatives related to the Occupational Health and Safety ("OHS") management system with the purpose of creating comfort in working and achieving the zero-accident target.

The implementation of the OHS management system in the Company includes:

1. Registering employees with the BPJS Health program;
2. Providing medicines and first aid kits at the head office;
3. Providing work protective equipment, such as fire prevention, smoke detectors and light fire extinguishers;
4. Ensuring that work location and work facilities are clean, safe, and comfortable, such as toilets, pantries, and places of worship for employees; and
5. Paying attention to the room area, worker capacity, layout structure, lighting, noise, and air circulation.

During 2024, the Company successfully maintained its work safety performance with no reported workplace accidents. [ESG-S.06]

## Employment Issue Complaint Channel [ESG-S.07]

The Human Resources Development ("HRD") Department is responsible for managing complaints related to employment, health, and safety aspect. Every report received will be followed up swiftly and appropriately, prioritizing professionalism. Due to effective management, in 2024, the Company did not receive any reports related to these issues.

## Social and Community Development

### Impact of Operations on Surrounding Communities [POJK51-F.23]

Although the focus of business activities does not directly intersect with the environment, the Company remains committed to implementing sustainability programs in the social, cultural and religious fields. This program has a purpose to improve the quality of life of the surrounding community and create a sustainable long-term impact.



Uraian	Satuan Unit	2024	2023	2022	Description
Jenis Kegiatan	Program Programs	3	2	3	Type of Activities
Penerima Manfaat	Badan/Institusi Organization/ Institution	7	5	3	Beneficiaries

## Komitmen terhadap Pengembangan Sosial dan Masyarakat


**[POJK51-F.25] [ESG-S.12]**

Program pengembangan sosial dan masyarakat yang dilaksanakan Perseroan meliputi pemberian bantuan dan santunan kepada masyarakat. Pada tahun 2024, Perseroan telah melaksanakan beberapa program berikut:

## Commitment to Social and Community Development

**[POJK51-F.25] [ESG-S.12]**

The social and community development programs implemented by the Company include providing aid and donations to the community. In 2024, the Company has implemented the following programs:




**1**

### Pemberian Santunan Distribution of Assistance

Sebagai bagian dari Perayaan Hari Raya Idul Fitri 1445 H serta Perayaan Natal dan Tahun Baru 2024, Perseroan membagikan santunan dan/atau bantuan kepada 6 (enam) Yayasan, Panti Asuhan, dan Panti Lansia yang berada di sekitar Jakarta. Adapun bantuan yang diberikan berupa dana santunan, sembako, obat-obatan, dan perlengkapan rumah tangga lainnya.

As part of the celebration of Eid al-Fitr 1445 H and the Christmas and New Year 2024 festivities, the Company distributed assistance and/or aid to 6 (six) Foundations, Orphanages, and Elderly Care Homes located around Jakarta. The aid provided included financial assistance, basic food items, medicine, and other household supplies.



**2**

### Pemberian Bantuan Kemanusiaan Humanitarian Aid

Sebagai bentuk dari bantuan kemanusiaan, Perseroan melaksanakan pemberian bantuan kemanusiaan kepada korban yang terdampak akibat Erupsi Gunung Lewotobi pada tahun 2024. Adapun bantuan yang diberikan Perseroan berupa dana bantuan yang diberikan melalui lembaga penghimpun resmi dan tersertifikasi sehubungan dengan bencana tersebut.

As a form of humanitarian aid, the Company distributed assistance to the victims affected by the eruption of Mount Lewotobi in 2024. The aid provided by the Company included financial support, which was distributed through officially recognized and certified collecting agencies in relation to the disaster.

## Saluran Pengaduan Masalah Masyarakat [POJK51-F.24]

Perseroan telah menyediakan saluran pengaduan terkait penyelenggaraan usaha dan pelaksanaan program pengembangan sosial dan masyarakat, yang dikelola oleh HRD. Pada tahun 2024, Perseroan tidak menerima laporan terkait hal tersebut.

## Public Complaint Mechanism [POJK51-F.24]

The Company has provided a complaint channel related to business operations and the implementation of social and community development programs, which are managed by HRD. In 2024, the Company did not receive any reports related to this matter.

## Biaya Pengembangan Sosial dan Masyarakat [ESG-S.12]

Total biaya yang dikeluarkan Perseroan untuk program sosial dan masyarakat dalam 3 (tiga) tahun terakhir diungkapkan sebagai berikut:

## Social and Community Development Costs [ESG-S.12]

The total spending incurred by the Company for social and community programs in the last 3 (three) years are disclosed as follows:

Uraian	Satuan Unit	2024	2023	2022	Description
Pendidikan	Rp	-	-	-	Education
Infrastruktur, Fasilitas Umum, dan Kesehatan	Rp	-	-	-	Infrastructure, Public Facilities, and Health Facilities
Sosial Budaya dan Keagamaan	Rp	420.000.000	202.000.000	260.000.000	Socio-Cultural and Religion
<b>Total</b>	<b>Rp</b>	<b>420.000.000</b>	<b>202.000.000</b>	<b>260.000.000</b>	<b>Total</b>

## Tanggung Jawab Produk dan Jasa

[POJK51-F.17]

Kegiatan usaha Perseroan bergerak di bidang investasi, sehingga tidak memiliki pelanggan atau produk dan jasa yang dijual. Oleh karena itu, informasi terkait pelanggan maupun produk dan jasa tidak disampaikan dalam Laporan Keberlanjutan ini, seperti:

1. Inovasi dan pengembangan produk dan jasa;
2. Evaluasi keamanan bagi pelanggan;
3. Dampak yang ditimbulkan dari produk dan jasa;
4. Produk yang ditarik kembali; serta
5. Survei kepuasan pelanggan.

Namun, untuk menciptakan investasi yang berlandaskan prinsip keberlanjutan, Perseroan berupaya mendukung perusahaan *investee*, yang secara langsung berinteraksi dengan pelanggan serta memiliki produk dan/atau jasa yang ditawarkan, agar mengimplementasikan kelima poin penting di atas. Upaya ini diwujudkan melalui inisiatif kepedulian terhadap pelanggan, pengembangan produk dan jasa yang bertanggung jawab, serta kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku demi menjaga kelangsungan usaha.

## Evaluasi Keberhasilan Program Tanggung Jawab Sosial

Dalam melaksanakan program sosial dan kemasyarakatan, Perseroan memastikan program berjalan efektif dan bermanfaat bagi semua pihak, Perseroan melakukan evaluasi terhadap program yang telah dilaksanakan dalam satu periode. Evaluasi tersebut didasarkan pada indikator, seperti tingkat harmonisasi antara karyawan dan masyarakat, serta pencapaian target yang optimal.

Hasil evaluasi pada tahun 2024 menunjukkan bahwa seluruh program sosial dan kemasyarakatan telah memberikan manfaat bagi masyarakat di sekitar wilayah operasional. Selain itu, Perseroan telah berkontribusi dalam meningkatkan kualitas hidup masyarakat.

## Products and Services Responsibility

[POJK51-F.17]

The Company's business activities are in the investment sector, so it does not have any customers or products and services for sale. Therefore, information related to customers or products and services is not presented in this Sustainability Report, such as:

1. Products and services innovation and development;
2. Evaluation of security for customers;
3. The impact of products and services;
4. Recalled products; and
5. Customer satisfaction survey.

However, to create investments based on the principle of sustainability, the Company seeks to support investee companies, which directly interact with customers and have products and/or services to offer, to implement the five important points above. This effort is realized through customer care initiatives, responsible product and service development, and compliance with applicable regulations in order to maintain business continuity.

## Evaluation of the Success of Social Responsibility Program

In implementing social and community programs, the Company ensures the program runs effectively and benefits all parties, the Company evaluates the programs that have been implemented in one period. The evaluation is based on indicators, such as the level of harmony between employees and the community, as well as optimal target achievement.

The results of the evaluation in 2024 showed that all social and community programs have provided benefits to the community around the operational area. In addition, the Company has contributed to improving the quality of life of the community.

## Aspek Keberlanjutan Lingkungan Hidup

### Environmental Sustainability Aspect

#### Mendorong Kesadaran Lingkungan

Perseroan berkomitmen untuk mendorong keterlibatan karyawan dalam menjaga kelestarian lingkungan, meskipun aktivitas operasional perusahaan tidak berdampak langsung dan signifikan terhadap lingkungan. Komitmen ini diwujudkan melalui efisiensi penggunaan energi dan sumber daya, serta penerapan budaya ramah lingkungan.

#### Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan [POJK51-F.5]

Perseroan berkomitmen untuk menggunakan material ramah lingkungan dengan memilih kertas jenis *houtvrij schrijfpapier* ("HVS") untuk mencetak dokumen-dokumen penting. Jenis kertas HVS yang dipilih mencantumkan logo *Programme for the Endorsement of Forest Certification* ("PEFC") pada kemasannya, yang menandakan bahwa kertas tersebut terbuat dari serat kayu yang berasal dari hutan yang dikelola secara lestari. Selain itu, untuk menjaga lingkungan dan mendukung praktik keberlanjutan, Perseroan mengimbau seluruh karyawan untuk mengurangi penggunaan plastik dan menggunakan tempat minum yang dapat digunakan kembali (*reusable*).

#### Efisiensi Energi dan Air, serta Pengelolaan Limbah [POJK51-F.7, F.14]

Dampak lingkungan yang dihasilkan dari aktivitas bisnis Perseroan, meliputi penggunaan energi dan air serta timbunan sampah. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk meningkatkan kesadaran karyawan tentang konservasi energi, pengurangan konsumsi kertas, dan pengurangan sampah plastik. Upaya penghematan dilakukan melalui berbagai langkah, seperti mematikan lampu dan peralatan yang tidak digunakan, menggunakan *flush* sesuai kebutuhan, dan memastikan keran air tertutup dengan baik setelah digunakan.

Perseroan juga berupaya memaksimalkan digitalisasi dengan mengimplementasikan formulir dan tanda tangan elektronik guna mengurangi penggunaan kertas. Selain itu, karyawan didorong untuk menggunakan wadah air minum yang dapat dipakai ulang, dan botol plastik sekali pakai dilarang digunakan selama rapat.

#### Encouraging Environmental Awareness

The Company is committed to encouraging employee involvement in preserving the environment, even though the Company's operational activities do not have a direct and significant impact on the environment. This commitment is realized through efficient use of energy and resources, as well as the implementation of an environmentally friendly culture.

#### Use of Environmentally Friendly Materials [POJK51-F.5]

The Company is committed to using eco-friendly materials by choosing *houtvrij schrijfpapier* ("HVS") paper to print important documents. The type of HVS paper chosen includes the Programme for the Endorsement of Forest Certification ("PEFC") logo on its packaging, indicating that the paper is made from wood fiber sourced from sustainably managed forests. In addition, to protect the environment and support sustainable practices, the Company encourages all employees to reduce the use of plastic and use reusable drinking containers.

#### Energy and Water Efficiency, and Waste Management [POJK51-F.7, F.14]

The environmental impacts resulting from the Company's business activities include energy and water consumption as well as waste generation. Therefore, the Company is committed to increasing employee awareness of energy conservation, reducing paper usage, and reducing plastic waste. Efforts to conserve are made through various measures, such as turning off lights and equipment when not in use, using flushes as needed, and ensuring that water faucets are properly turned off after use.

The Company also seeks to maximize digitalization by implementing electronic forms and signatures to reduce paper usage. In addition, employees are encouraged to use reusable drinking water containers, and single-use plastic bottles are prohibited during meetings.

Rincian penggunaan energi di lingkungan Perseroan dalam 3 (tiga) tahun terakhir diungkapkan pada tabel berikut:  
**[POJK51-F.6]**

Details of energy consumption in the Company's environment in the last 3 (three) years are disclosed in the following table:  
**[POJK51-F.6]**

Uraian	Satuan Unit	2024	2023	2022	Description
Listrik (Cakupan 2) [ESG-E.03]	kWh	44.597,58	23.789,08	40.622,55	Electricity (Scope 2) [ESG-E.03]
	GJ	160,55	85,64	146,24	
Total Karyawan	Orang People	8	10	8	Total Employees
Intensitas Energi terhadap Total Karyawan	GJ/Orang GJ/People	20,07	8,56	18,28	Energy Intensity per Total Employees
Efisiensi Energi terhadap Total Karyawan	GJ/Orang GJ/People	(11,50)	9,72	N/A	Energy Efficiency per Total Employees

Penggunaan energi mengalami peningkatan signifikan menjadi 160,55 GJ pada tahun 2024, dari sebelumnya 85,64 GJ pada tahun 2023. Kenaikan ini disebabkan oleh perpindahan lokasi kantor sejak November 2023 ke gedung dengan luas area yang lebih besar. Perluasan area kerja tersebut berdampak pada peningkatan kebutuhan energi operasional.

Energy consumption experienced a significant increase to 160.55 GJ in 2024 from 85.64 GJ in 2023. This rise was due to office relocation in November 2023 to a building with a larger area. The expansion of the workspace resulted in increased operational energy needs.

Hingga saat ini, Perseroan belum melakukan pengukuran penggunaan air, karena perhitungan tersebut sudah termasuk dalam biaya sewa gedung yang ditagihkan oleh pengelola kantor pusat Perseroan.  
**[POJK51-F.8] [ESG-E.04]**

To date, the Company has not measured water usage, because the calculation is included in the building rental fee charged by the Company's head office management.  
**[POJK51-F.8] [ESG-E.04]**

Adapun rincian jumlah kertas yang digunakan serta biaya yang dikeluarkan diungkapkan pada tabel berikut:  
**[POJK51-F.13] [ESG-E.05]**

The details of the amount of paper used and the costs incurred are disclosed in the following table:  
**[POJK51-F.13] [ESG-E.05]**

Uraian	Satuan Unit	2024	2023	2022	Description
Penggunaan Kertas	Rim Ream	100	120	120	Use of Paper
	Ton	0,25	0,30	0,30	
Biaya Penggunaan	jutaan Rupiah million Rupiah	5,00	6,00	6,00	Utilization Cost

**Catatan / Note:**  
1 Rim / Ream = 2,5 kg

Total penggunaan kertas pada tahun 2024 mencapai 100 rim, mengalami penurunan dari tahun sebelumnya yang sebesar 120 rim. Untuk mengurangi limbah, Perseroan menetapkan bahwa 50,00% (lima puluh persen) dari total penggunaan kertas harus digunakan kembali dengan memanfaatkan sisi lembar kertas yang kosong.

Total paper usage in 2024 reached 100 reams, an decrease from 120 reams in the previous year. To reduce waste, the Company has determined that 50.00% (fifty percent) of total paper usage must be reused by utilizing the blank side of the paper sheet.

## Keanekaragaman Hayati

Perseroan memastikan bahwa wilayah operasional tidak bersinggungan langsung dengan kawasan yang dilindungi maupun kawasan yang memiliki keanekaragaman hayati. Maka dari itu, kegiatan usaha yang dijalankan Perseroan tidak berdampak negatif terhadap keanekaragaman hayati. Hingga saat ini, Perseroan belum memiliki program khusus terkait konservasi keanekaragaman hayati. **[POJK51-F.9, F.10]**

## Pengendalian Emisi **[ESG-E.01, E.02, E.07]**

Meskipun kegiatan usaha yang dijalankan tidak menghasilkan emisi signifikan terhadap lingkungan, Perseroan tetap berkomitmen untuk melakukan konservasi energi listrik sebagai upaya mengurangi emisi secara tidak langsung (emisi cakupan 2). Langkah ini diimplementasikan dengan mengoptimalkan penggunaan perangkat elektronik yang membutuhkan listrik dan secara proaktif mematikan peralatan tersebut saat tidak digunakan. Melalui inisiatif ini, Perseroan berkontribusi pada perlindungan lingkungan dan mendukung upaya keberlanjutan. **[POJK.51-F.11, F.12] [ESG-E.06]**

Uraian	Satuan Unit	2024	2023	2022	Description
Listrik (Cakupan 2)	Ton CO <sub>2</sub> eq	37,06	19,77	33,76	Electricity (Scope 2)
Total Karyawan	Orang	8	10	8	Total Employees
Intensitas Emisi terhadap Total Karyawan	Ton CO <sub>2</sub> eq/Orang	4,63	1,98	4,22	Emission Intensity per Total Employees

Emisi tidak langsung (Cakupan 2) pada tahun 2024 meningkat menjadi 37,06 Ton CO<sub>2</sub>eq, meningkat dari 19,77 Ton CO<sub>2</sub>eq pada tahun 2023. Hal serupa terjadi pada intensitas emisi per karyawan, yang naik dari 1,98 Ton CO<sub>2</sub>eq/orang menjadi 4,63 Ton CO<sub>2</sub>eq/orang. Kondisi ini sejalan dengan meningkatnya konsumsi listrik akibat perluasan area kantor sejak akhir 2023, yang berdampak pada besarnya emisi yang dihasilkan.

## Komitmen Pencapaian *Net Zero Emission* **[ESG-E.06]**

Perseroan berkomitmen untuk mendukung upaya pengurangan emisi gas rumah kaca secara bertahap melalui strategi investasi yang mempertimbangkan kinerja emisi calon perusahaan *investee*. Sejalan dengan arah pembangunan rendah karbon nasional, Perseroan menargetkan pencapaian *Net Zero Emission* pada tahun 2050 atau lebih cepat.

## Biodiversity

The Company ensures that its operational areas do not directly intersect with protected areas or areas with biodiversity. Therefore, the Company's business activities do not have a negative impact on biodiversity. As of now, the Company does not have a specific program related to biodiversity conservation. **[POJK51-F.9, F.10]**

## Emission Control **[ESG-E.01, E.02, E.07]**

Although the business activities carried out do not produce significant emissions to the environment, the Company remains committed to conserving electrical energy as an effort to reduce emissions indirectly (scope 2 emissions). This measure is implemented by optimizing the use of electronic devices that require electricity and proactively turning off the equipment when not in use. Through this initiative, the Company contributes to environmental protection and supports sustainability efforts. **[POJK.51-F.11, F.12] [ESG-E.06]**

Indirect emissions (Scope 2) in 2024 increased to 37.06 tons of CO<sub>2</sub>eq from 19.77 tons of CO<sub>2</sub>eq in 2023. A similar trend occurred in emission intensity per employee, which increased from 1.98 tons of CO<sub>2</sub>eq/person to 4.63 tons of CO<sub>2</sub>eq/person. This condition aligns with the increased electricity consumption due to the expansion of the office area since late 2023, which contributed to the rise in emissions.

## Commitment to Achieving Net Zero Emissions **[ESG-E.06]**

The Company is committed to supporting the gradual reduction of greenhouse gas emissions through an investment strategy that takes into account the emissions performance of potential *investee* companies. In line with the national low-carbon development direction, the Company aims to achieve Net Zero Emission in 2050 or earlier.

Komitmen ini menjadi bagian dari strategi jangka panjang untuk membangun portofolio investasi yang lebih berkelanjutan dan resilien terhadap risiko iklim. Dalam implementasinya, Perseroan akan terus mengembangkan kriteria investasi berbasis emisi dan mendorong perusahaan *investee* untuk menerapkan pengelolaan emisi secara transparan, terukur, dan bertanggung jawab.

### Saluran Pengaduan Masalah Lingkungan Hidup [POJK51-F.16]

Manajemen Representatif bertanggung jawab atas pengelolaan pengaduan terkait masalah lingkungan. Setiap pengaduan akan direspons dengan cepat dan ditangani sesuai dengan jenis laporan yang diterima. Sepanjang tahun 2024, tidak terdapat laporan terkait masalah lingkungan.

### Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup [POJK51-F.4]

Sepanjang tahun 2024, Perseroan tidak mengeluarkan biaya khusus untuk pengelolaan lingkungan hidup.

This commitment forms part of the long-term strategy to build a more sustainable investment portfolio that is resilient to climate risks. In its implementation, the Company will continue to develop emission-based investment criteria and encourage investee companies to implement transparent, measurable, and responsible emission management.

### The Environmental Issues Complaint Channel [POJK51-F.16]

Representative Management is responsible for managing complaints related to environmental issues. Every complaint will be responded to swiftly and handled according to the type of report received. During 2024, there were no reports related to environmental issues.

### Environmental Management Cost [POJK51-F.4]

During 2024, the Company did not incur any specific costs for environmental management.



# Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan

## Sustainability Report Responsibility

### Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Anggota Direksi Tentang Tanggung Jawab Atas Laporan Keberlanjutan 2024 PT Provident Investasi Bersama Tbk

#### Board of Commissioners and Directors' Statement of Responsibility for the 2024 Sustainability Report of PT Provident Investasi Bersama Tbk

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Provident Investasi Bersama Tbk tahun 2024 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perseroan.

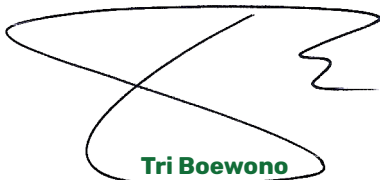
Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned, hereby declare that all information in the Sustainability Report of PT Provident Investasi Bersama Tbk 2024 have been comprehensively presented, and that we take full responsibility for the validity of the contents of this Sustainability Report.

This statement is duly made in all integrity.

#### **DIREKSI,** Board of Directors,

---



**Tri Boewono**  
Presiden Direktur  
President Director



**Budianto Purwahjo**  
Direktur  
Director



**Ellen Kartika**  
Direktur  
Director

#### **DEWAN KOMISARIS,** Board of Commissioners,

---



**Hardi Wijaya Liong**  
Presiden Komisaris  
President Commissioner



**Johnson Chan**  
Komisaris Independen  
Independent Commissioner



**Drs. Kumari, Ak.**  
Komisaris Independen  
Independent Commissioner



# TANGGAPAN TERHADAP UMPAN BALIK LAPORAN TAHUN SEBELUMNYA [POJK51-G.3]

## Responses to Feedback of Previous Year's Report

Laporan Keberlanjutan Perseroan untuk tahun buku 2023 tidak menerima masukan atau tanggapan melalui lembar umpan balik. Meskipun demikian, Perseroan tetap berkomitmen untuk menyempurnakan laporan di periode berikutnya. Upaya peningkatan ini dilakukan dengan mempertimbangkan perubahan peraturan yang berlaku serta tren informasi yang diharapkan oleh para pemangku kepentingan, guna memastikan laporan yang lebih informatif dan relevan.

The Company's Sustainability Report for the 2023 financial year did not receive any input or responses via the feedback form. However, the Company remains committed to improving the report in the following period. This improvement effort is made by considering changes in applicable regulations and information trends expected by the stakeholders, in order to ensure a more informative and relevant report.

# LEMBAR UMPAN BALIK [POJK51-G.2]

## Feedback Form

Setelah membaca Laporan Keberlanjutan PT Provident Investasi Bersama Tbk, kami mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik dengan mengirim email atau mengirim formulir ini melalui fax/pos.

After reading this Sustainability Report of PT Provident Investasi Bersama Tbk, we would like to ask all stakeholders to kindly provide feedback by sending e-mail or sending this form by fax/mail.

Pertanyaan Questions	Setuju Agree	Tidak Setuju Disagree
Laporan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan. This report has provided useful information on economic, social, and environmental performance of the Company.		
Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang. Data and information disclosed are easy to understand, complete, transparent, and balanced.		
Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan. Data and information presented are useful for making decision.		
Laporan ini menarik dan mudah dibaca. This report is interesting and easy to read.		

Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam laporan ini (nilai 1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting).

Please score on aspects presented in this report (1 = most important, 2 = important, 3 = not important, 4 = very unimportant).

- Kinerja Ekonomi  
Economic Performance
- Anti-Korupsi  
Anti-Corruption
- Pengembangan Sosial Kemasyarakatan  
Community Social Development
- Keterlibatan, Keberagaman, dan Inklusi Karyawan  
Employee Engagement, Diversity, and Inclusion

- Pengembangan Kompetensi  
Competency Development
- Investasi Keberlanjutan  
Sustainability Investment
- Penggunaan Energi  
Energy Consumption

Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini.  
Please provide your comments/suggestions/ideas for this report.

.....

.....

.....

### Profil Anda / Your Profile

Nama / Name .....  
 Pekerjaan / Occupation .....  
 Institusi/Perusahaan / Institution/Company .....  
 Kontak (telepon, e-mail) / Contact (phone, e-mail) .....

### Kategori Pemangku Kepentingan / Category of Stakeholder

- Pemerintah / Governance
- Pelanggan / Customer
- Karyawan / Employee
- Mitra Kerja / Business Partners
- Media / Media
- Masyarakat / Community
- LSM / NGO
- Lain-Lain, .... / Others, ....

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam laporan ini mohon dikirimkan kepada:

Please send your suggestion and response to information presented in this report to:

**Lim Na Lie**

**Sekretaris Perseroan  
Corporate Secretary**

### Gedung The Convergence Indonesia Lantai 21

Kawasan Rasuna Epicentrum  
 Jl. H. R. Rasuna Said  
 Kelurahan Karet Kuningan  
 Kecamatan Setiabudi  
 Jakarta 12940

T : (+6221) 2157 2008  
 F : (+6221) 2157 2009  
 E : investor.relation@provident-investasi.com  
 W : www.provident-investasi.com

# INDEKS PENGUNGKAPAN KRITERIA POJK NO. 51/POJK.03/2017 [POJK51-G.4] POJK Criteria Disclosure Index No. 51/POJK.03/2017

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Description on Sustainability Strategy	3
<b>Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan</b> Highlights on the Performance of Sustainability		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi Economy Performance Highlights	6
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Environment Performance Highlights	6
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial Social Performance Highlights	7
<b>Profil Perusahaan</b> Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Values	24
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	20
C.3	Skala Perusahaan Company Scale	26
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Implemented Business Activities	27-29
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in Association	8
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan Significant Organizational Change	23
<b>Penjelasan Direksi</b> Board of Director Explanation		
D.1	Penjelasan Direksi Board of Directors Explanation	10
<b>Tata Kelola Keberlanjutan</b> Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsible Party for the Implementation of Sustainable Finance	30
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development related to Sustainable Finance	35
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment for the Implementation of Sustainable Finance	36
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relations with the Stakeholders	17
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems with the Implementation of Sustainable Finance	41
<b>Kinerja Keberlanjutan</b> Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities in Build a Sustainability Culture	42

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
<b>Kinerja Ekonomi</b> Economy Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolios, Financing Targets, or Investments, Income and Profit and Loss	43
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Similar Financial Instruments or Projects with Sustainable Finance	43
<b>Kinerja Lingkungan</b> Environmental Performance		
<b>Umum</b> General		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	52
<b>Aspek Material</b> Material Aspect		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	49
<b>Aspek Energi</b> Energy Aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Consumption	50
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy	49
<b>Aspek Air</b> Water Aspect		
F.8	Penggunaan Air Water Usage	50
<b>Aspek Keanekaragaman Hayati</b> Biodiversity Aspects		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas that are Near or Located in Conservation Areas or Have Biodiversity	51
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Effort	51
<b>Aspek Emisi</b> Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions by Type	51
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Emission Reduction Efforts and Achievements Made	51
<b>Aspek Limbah dan Efluen</b> Waste and Effluent Aspects		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Generated by Type	50
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanisms	49
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spill Occurring (if any)	Tidak Relevan Not Relevant

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
<b>Aspek Pengaduan terkait Lingkungan Hidup</b> <b>Aspect of Complaints related to the Environment</b>		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	52
<b>Kinerja Sosial</b> <b>Social Performance</b>		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen LJK, Issuer, or Public Company Commitment to Provide Equal Service for Products and/or Services to Consumers	48
<b>Aspek Ketenagakerjaan</b> <b>Manpower Aspect</b>		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Opportunity to Work	43
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	45
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	45
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Work Environment	46
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Training and Capacity Building	45
<b>Aspek Masyarakat</b> <b>Community Aspect</b>		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on the Surrounding Communities	46
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	47
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Environmental Social Responsibility (TJSL) Activities	47
<b>Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan</b> <b>Responsibility for Sustainable Product/Service Development</b>		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Sustainable Financial Product/Service Innovation and Development	Tidak Relevan Not Relevant
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services Safely Evaluated for Customers	Tidak Relevan Not Relevant
F.28	Dampak Produk/Jasa Product/Service Impact	Tidak Relevan Not Relevant
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Recalled Products	Tidak Relevan Not Relevant
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	Tidak Relevan Not Relevant
<b>Lain-Lain</b> <b>Etc</b>		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Independent Party Written Verification (if any)	16
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Form	56
G.3	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Responses to Previous Year's Report Feedback	55
G.4	Daftar Pengungkapan sesuai POJK 51/2017 List of Disclosures in Accordance with POJK 51/2017	57

# PEMENUHAN MATRIKS ESG

## Fulfillment of ESG Matrix

Kinerja Performance	Kode Code	Nama Metrik Metric Name	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan Pages in the Annual/ Sustainability Report
Lingkungan Environment	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca Greenhouse Gas Emissions Report	51
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca Greenhouse Gas Emissions Intensity	51
	E-03	Konsumsi Energi Listrik Electricity Consumption	50
	E-04	Konsumsi Air Water Use	50
	E-05	Limbah yang Dihasilkan Waste Generated	50
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target <i>Net Zero Emission</i> The Company's Commitment to Achieve Net Zero Emission Target	51
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca The Company's Commitment to Reduce Greenhouse Gas Emissions	51
Sosial Social	S-01	Kesetaraan Gender Gender Equality	43
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur Employees Based on Gender and Age Group	27
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai Employees Turnover Rate	27
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara Total Temporary Employees	27
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai Employees Training and Development	45
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja Total Work Accident	46
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia Human Rights Violation Incidents	46
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non- diskriminasi Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	44
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia Human Rights Policy	44
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa Child Labor and/or Forced Labor Policy	45
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan Occupational Health and Safety and Safe Work Environment Policy, and How They Are Provided to All Employees	46
	S-12	<i>Corporate Social Responsibility</i>	47

Kinerja Performance	Kode Code	Nama Metrik Metric Name	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan Pages in the Annual/ Sustainability Report
Tata Kelola Governance	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi Management Diversity and Independence	33
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan Total Attendance of the Board of Directors and Board of Commissioners at Board Meetings	33
	G-03	Kebijakan Pemisahan <i>Chairman of the Board</i> dan CEO Policy on the Distinction Role between the Chairman of the Board and CEO	32
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris Board of Directors and Board of Commissioners Evaluation Policy	34
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris Board of Directors and Board of Commissioners Training Policy	34
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan Special Criteria for Board Member Selection	35
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi Code of Ethics and/or Anti-Corruption Policy	39
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham Policy on Fair Treatment of the Shareholders	40
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan Prevention of Conflict of Interest	40

# Provident

**INVESTASI BERSAMA**

Gedung The Convergence Indonesia Lantai 21  
Kawasan Rasuna Epicentrum  
Jl. H. R. Rasuna Said  
Kelurahan Karet Kuningan  
Kecamatan Setiabudi  
Jakarta 12940

P : (+6221) 2157 2008

F : (+6221) 2157 2009

E : [investor.relation@provident-investasi.com](mailto:investor.relation@provident-investasi.com)

**[www.provident-investasi.com](http://www.provident-investasi.com)**

**2024**

Laporan Keberlanjutan  
Sustainability Report